



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ

[ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ](#)

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Διεύθυνση: Κύπρου 1, Κεντρική Πλατεία Ελευθερίας,

Αγιά, 400 03

Πληροφορίες: Ιωάννης Μπουρνάκας

Τηλέφωνο: 2494350100-2494350131

email: i.mpourmakas@0559.syzefxis.gov.gr

Αναρτητέα στο διαδίκτυο

Αγιά, 17.06.2025

Αριθμ. πρωτ. 7248

Αριθμός Απόφασης **121/2025**

Απόσπασμα από το πρακτικό της 10^{ης}/17.06.2025 τακτικής συνεδρίασης
της δημοτικής επιτροπής Δήμου Αγιάς

Θέμα 1^ο :	Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ Δήμου Αγιάς έτους 2026.
-----------------------------	--

Η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Αγιάς, συνεδρίασε με τηλεδιάσκεψη (χρήση εφαρμογής Zoom) σήμερα **Τρίτη 17-06-2025** και ώρα **09:30 π.μ.**, μετά από την υπ' αριθμ. πρωτ. **7081/13-06-2025** πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της στις **13-06-2025**.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο **επτά (7)** μελών ήταν:

Παρόντες

1. Γκουντάρας Αντώνης, Πρόεδρος
2. Αργυρούλης Ιωάννης, αναπληρωματικό μέλος¹
3. Κρανιώτης Ευάγγελος, μέλος
4. Παναγιώτου Γεώργιος, μέλος
5. Τσιώνης Αστέριος, μέλος

Απόντες

6. Γκαρανές Αλέξανδρος
 7. Κορδίλας Δημήτριος, μέλος
- που δεν συμμετείχαν αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Για τα πρακτικά της συνεδρίασης φρόντισε ο διοικητικός υπάλληλος Ιωάννης Μπουρνάκας.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

¹ Αναπλήρωσε τον Γκαρανέ Αλέξανδρο

Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος Αντώνης Ν. Γκουντάρας, που έθεσε υπόψη της δημοτικής επιτροπής τα εξής:

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2026.

Με το **άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)**, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης από τη Δημοτική Επιτροπή.

Η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων Τακτικού και Ορισμένου Χρόνου προσωπικού είναι από **5-6-2025 έως 20-6-2025**

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ειδικότερα όσον αφορά το τακτικό προσωπικό στις διατάξεις της **παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)** ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Δήμοι (και Περιφέρειες) υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ανωτέρω εγκύκλιο.

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α
- γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.
- δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως **Κενές**.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

- α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,
- β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς.
- γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται η ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την σχέση εργασίας, την κατηγορία εκπαίδευσης και τον κλάδο / ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη πλέον στην πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α'232).

Όπως προαναφέρθηκε, τα στοιχεία των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων θα πρέπει να συμπίπτουν με τα στοιχεία στις δημοσιευμένες πράξεις αντιστοίχισης και δεν θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήματος πλήρωσης κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματος, οι οποίες δεν έχουν χαρακτηριστεί στο σχετικό πεδίο ως ΕΝΤΟΣ ή ΕΚΤΟΣ Προσοντολογίου, σύμφωνα με τη δημοσιευθείσα πράξη αντιστοίχισης.

Εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει **να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις** για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2026, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εισηγούμαι να λάβουμε υπόψη τις συσσωρευμένες ανάγκες και την ύπαρξη των κενών και μη δεσμευμένων θέσεων στον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου, όπως επίσης το αίτημα του Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026 – 2029 του Δήμου μας, και προτείνω να συμπεριλάβουμε στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού 2026 τα παρακάτω άτομα:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ
ΠΕ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE- HARDWARE)	1	1	1	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΠΕ	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ/ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	1	1	2	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΤΕ	ΤΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ/ ΤΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	3	ΜΟΝΙΜΟΣ

2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στις διατάξεις της **παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019** ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων **έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο **άρθρο 51 του ν. 4622/2019**, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (άρθ. 20 του ν.5056/2023),
- **για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),**
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, και των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023** (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-6- 2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο **άρθρο 35 του ν.5027/2023** (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού του προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκευών **αρθ. 36 ν. 5046/2023**), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

Κατόπιν των ανωτέρω εισηγούμαστε για τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Αγιάς για το σχολικό έτος 2026-2027, συνολικού αριθμού 18 ατόμων ως κάτωθι:

- Δέκα τρία (13) άτομα πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως) και
- Πέντε (5) άτομα μερικής απασχόλησης (5 ώρες ημερησίως)

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ έτους 2026 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμαστε για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Αφού τελείωσε η εισήγηση, ακολούθησε διαλογική συζήτηση, όπως αυτή καταγράφεται στο ηχητικό πρακτικό της συνεδρίασης, μετά την οποία:

Η δημοτική επιτροπή

λαμβάνοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις:
 - του άρθρου 74Α παρ. 2α του ν. 3852/2010 (Α' 87): «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*»,
 - του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224): «*Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις*»,
 - του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133): «*Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης*»,
 - του άρθρου 57 του ν. 4821/2021 (Α' 134): «*Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις*»,
 - του άρθρου 35 του ν.5027/2023 (Α' 48): «*Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα - Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις*»,
 - τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 5046/2023 (Α' 137): «*Κύρωση: α) της από 12.6.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών προστασίας της δημόσιας υγείας και διασφάλισης της συνέχειας στη διοίκηση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ)» (Α' 125) και β) της από 5.7.2023 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της κατεπείγουσας ανάγκης ενίσχυσης της στελέχωσης των πληρωμάτων στα ασθενοφόρα των δομών του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, των Κέντρων Υγείας και των Πολυδύναμων Περιφερειακών Ιατρείων των νησιωτικών και ορεινών περιοχών της χώρας» (Α' 132) και άλλες επείγουσες διατάξεις*»,
- Την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 ([ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6](#)) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «*Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026*».
- Την ψηφοφορία που διενεργήθηκε.

Αποφασίζουμε ομόφωνα

Εγκρίνουμε τον Ετήσιο Προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ Δήμου Αγίας έτους 2026, που έχει ως εξής:

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΛΑΔΟΥ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΘΕΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ
ΠΕ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)	1	1	1	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΠΕ	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ/ΠΕ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	1	1	2	ΜΟΝΙΜΟΣ
ΤΕ	ΤΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ/ ΤΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	1	3	ΜΟΝΙΜΟΣ

2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Αγιάς για το σχολικό έτος 2026-2027, συνολικού αριθμού 18 ατόμων ως κάτωθι:

- Δέκα τρία (13) άτομα πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως) και
 - Πέντε (5) άτομα μερικής απασχόλησης (5 ώρες ημερησίως)
3. Για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα του Ετήσιου Προγραμματισμού προσλήψεων του Φορέα μας Έτους 2026, θα προβλεφθούν πιστώσεις στον Προϋπολογισμό τόσο για το Έτος 2026 όσο και κάθε επόμενο Έτος.
4. Για όλες τις ανωτέρω αιτούμενες προς πλήρωση τακτικές θέσεις του Δήμου υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις ΟΕΥ, καθώς και σχετικά περιγράμματα θέσεων.
5. Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>).

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **121/2025**.

Αποφασίστηκε, αναγνώστηκε και υπογράφεται.

Η δημοτική επιτροπή

Ο Πρόεδρος

Τα παρόντα μέλη

Ακριβές Αντίγραφο

Ο Πρόεδρος

της δημοτικής επιτροπής

Αντώνης Ν. Γκουντάρας