

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Διεύθυνση: Κύπρου 1, Κεντρική Πλατεία Ελευθερίας,  
Αγιά, 400 03

Πληροφορίες: Ιωάννης Μπουρνάκας

Τηλέφωνο: 2494350100-2494350131

email: [i.mpourmakas@0559.syzefxis.gov.gr](mailto:i.mpourmakas@0559.syzefxis.gov.gr)**Αναρτητέα στο διαδίκτυο**Αγιά, **24.03.2025**Αριθμ. πρωτ. **3246**Αριθμός Απόφασης **50/2025**

Απόσπασμα από το πρακτικό της **4<sup>ης</sup>/21.03.2025 τακτικής** συνεδρίασης  
της **δημοτικής επιτροπής** Δήμου Αγιάς

<b>Θέμα:</b>	Έγκριση πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αγιάς για τα έτη 2026 -2029.
--------------	--

Η **Δημοτική Επιτροπή** Δήμου Αγιάς, συνεδρίασε **με τηλεδιάσκεψη** (χρήση εφαρμογής **Zoom**) σήμερα **Παρασκευή 21-03-2025** και ώρα **09:00 π.μ.**, μετά από την υπ' αριθμ. πρωτ. **2984/17.03.2025** πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της στις **17.03.2025**.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο **επτά ( 7 )** μελών ήταν:

**Παρόντες**

1. Γκουντάρας Αντώνης, Πρόεδρος
2. Κορδίλας Δημήτριος, μέλος
3. Κρασιώτης Ευάγγελος, μέλος
4. Παναγιώτου Γεώργιος, μέλος
5. Τσιώνης Αστέριος, μέλος
6. Γουργιώτης Δημήτριος, αναπληρωματικό μέλος
7. Τσιαγκάλης Νικόλαος, αναπληρωματικό μέλος

**Απόντες**

8. Γκαρανές Αλέξανδρος, μέλος<sup>1</sup>
9. Ριζούλης Θεόδωρος, Αντιπρόεδρος<sup>2</sup>

που δεν συμμετείχαν αν και κλήθηκαν νόμιμα, αλλά αναπληρώθηκαν από αναπληρωματικά μέλη.

Για τα πρακτικά της συνεδρίασης φρόντισε ο διοικητικός υπάλληλος Ιωάννης Μπουρνάκας.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

**Στη συνέχεια η δημοτική επιτροπή προχώρησε στη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης:**

<sup>1</sup> Αναπληρώθηκε από τον Νικόλαο Τσιαγκάλη.

<sup>2</sup> Αναπληρώθηκε από τον Δημήτριο Γουργιώτη.

**Πριν τη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης ο Πρόεδρος ανέφερε τα εξής:**

Με το άρθρο 75 παρ. 3 του ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 55 παρ.2 του ν.5083/2024, ορίζονται τα εξής: «3. Ο πρόεδρος καταρτίζει την ημερήσια διάταξη. Στην ημερήσια διάταξη αναγράφονται υποχρεωτικά και όλα τα θέματα που προτείνει ο δήμαρχος. Η επιτροπή μπορεί να αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών της, ότι συγκεκριμένο θέμα το οποίο δεν έχει εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη είναι κατεπείγον να το συζητά και να λαμβάνει απόφαση γι' αυτό με την ίδια πλειοψηφία, πριν από την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.»

Μετά την έκδοση της πρόσκλησης ήρθε στο Δήμο μας το με αριθμ. πρωτ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-03-20245 έγγραφο της γενικής γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών με το οποίο δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029. Με το παραπάνω έγγραφο ορίζεται ως ημερομηνία υποβολής των αιτημάτων η 26-03-2025 και ως εκ τούτου το θέμα κρίνεται κατεπείγον.

Σύμφωνα με τα παραπάνω προτείνω τη συζήτηση του θέματος εκτός ημερήσιας διάταξης με τη μορφή του κατεπείγοντος.

Η δημοτική επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

- τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ. 3 του ν. 3852/2010 (Α'87): «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*»,
- το περιεχόμενο του θέματος, το οποίο αν και δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα, λόγω της κατεπείγουσας φύσης του,

**Αποφασίζουμε ομόφωνα**

(με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών της)

Την συζήτηση του θέματος: «*Έγκριση πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αγιάς για τα έτη 2026 -2029*», πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, λόγω της κατεπείγουσας ανάγκης που υπάρχει για την επίλυσή του.

**Στη συνέχεια η δημοτική επιτροπή προχώρησε στη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης:**

Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος Αντώνης Ν. Γκουντάρας, που έθεσε υπόψη της δημοτικής επιτροπής τα εξής:

Με την με αριθμ. πρωτ. ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-03-2025 σχετικό έγγραφο της γενικής γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν κατόπιν αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 26-03-2025, ενώ μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων.

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2025-2029, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου και έχοντας υπόψη την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας γίνεται προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029 ως εξής:

#### 1. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	3	0	0	0
ΥΕ	0	0	0	0
<b>ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0
<b>Άθροισμα έτους</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2.

<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ</b>	<p>Ο Δήμος Αγιάς επικεντρώνεται σε θέματα Ανάπτυξης και Ποιότητας Ζωής, Απασχόλησης, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πολιτικής Προστασίας. Οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις ή μετατάξεις θα υποστηρίξουν τη λειτουργία του Δήμου Αγιάς, καθώς και τα έργα και τις δράσεις όλων των προαναφερθέντων τομέων.</p>
--	--

### 3. ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

#### α. Κατηγορία ΠΕ, σύνολο θέσεων τρεις (3)

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ΠΕ Διοικητικού (Νομικών)
- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής / ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

#### β. Κατηγορία ΤΕ, σύνολο θέσεων τέσσερις (4)

- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος/ ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού

#### γ. Κατηγορία ΔΕ, σύνολο θέσεων εννέα (9)

- Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων
- Μία (1) θέση ΔΕ Πληροφορικής/ ΔΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών/ ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- Δύο (2) θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέϊντερ)/ ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέϊντερ)
- Τρεις (3) θέσεις ΔΕ Οδηγών / ΔΕ Οδηγών

#### δ. Κατηγορία ΥΕ, σύνολο θέσεων έντεκα (11)

- Μία (1) θέση ΥΕ εργατών πρασίνου / ΥΕ εργατών πρασίνου
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων/ ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων / ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων
- Μία (1) θέση ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών/ ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών
- Επτά (7) θέσεις ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων / ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων

### 4. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους 2026:

- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής/ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος/ ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού/ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού

(Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων κάθε έτους, όπως περιγράφηκαν παραπάνω)

**5. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους: 2026**

- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστικού

**2027**

- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών/ΔΕ Οδηγών

**2028**

- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών /ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

**2029**

- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης τουρισμού

(Επισημαίνεται ότι οι μετατάξεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα κινητικότητας ν. 4440/2016 όπως ισχύει )

Σύμφωνα λοιπόν με τα προαναφερθέντα για την υποβολή του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2029 θα πρέπει να έχει προηγηθεί απόφαση της οικείας Δημοτικής Επιτροπής, στην οποία προτείνεται η ψήφιση της ανωτέρω εισήγησης.

Αφού τελείωσε η εισήγηση, ακολούθησε διαλογική συζήτηση, όπως αυτή καταγράφεται στο ηχητικό πρακτικό της συνεδρίασης, μετά την οποία:

**Η δημοτική επιτροπή****λαμβάνοντας υπόψη:**

1. Τις διατάξεις:
  - του άρθρου 74Α παρ.1, του ν.3852/2010, (Α' 87): «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύουν,
  - του άρθρου του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α'17) «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»,
2. Το με αριθμ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ. 4596/14-03-2025 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026- 2029».
3. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αγιάς (ΦΕΚ 1790/ Β'11-5-2020).
4. Την εισήγηση της Υπηρεσίας.
5. Την ψηφοφορία που διενεργήθηκε,

**Αποφασίζουμε ομόφωνα**

Εγκρίνουμε τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αγιάς 2026-2029, ως εξής:

**1. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	3	0	0	0
ΥΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	3	0	0	0

2.

<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ</b>	Ο Δήμος Αγιάς επικεντρώνεται σε θέματα Ανάπτυξης και Ποιότητας Ζωής, Απασχόλησης, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πολιτικής Προστασίας. Οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις ή μετατάξεις θα υποστηρίξουν τη λειτουργία του Δήμου Αγιάς, καθώς και τα έργα και τις δράσεις όλων των προαναφερθέντων τομέων.
--	---

### 3. ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

#### α. Κατηγορία ΠΕ, σύνολο θέσεων τρεις (3)

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ΠΕ Διοικητικού (Νομικών)
- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής / ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

#### β. Κατηγορία ΤΕ, σύνολο θέσεων τέσσερις (4)

- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος/ ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού

#### γ. Κατηγορία ΔΕ, σύνολο θέσεων εννέα (9)

- Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων
- Μία (1) θέση ΔΕ Πληροφορικής/ ΔΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών/ ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- Δύο (2) θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέιντερ)/ ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέιντερ)
- Τρεις (3) θέσεις ΔΕ Οδηγών / ΔΕ Οδηγών

#### δ. Κατηγορία ΥΕ, σύνολο θέσεων έντεκα (11)

- Μία (1) θέση ΥΕ εργατών πρασίνου / ΥΕ εργατών πρασίνου
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων/ ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων / ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων
- Μία (1) θέση ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών/ ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών
- Επτά (7) θέσεις ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων / ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων

### 4. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους 2026:

- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής/ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος/ ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΔΕ Φιοικητικού Λογιστικού/ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού

(Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων κάθε έτους, όπως περιγράφηκαν παραπάνω)

**5. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους:****2026**

- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστικού

**2027**

- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών/ΔΕ Οδηγών

**2028**

- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών /ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών

**2029**

- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης τουρισμού

(Επισημαίνεται ότι οι μετατάξεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα κινητικότητας ν. 4440/2016 όπως ισχύει ).

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **50/2025**.

Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφεται.

**Η δημοτική επιτροπή**  
Ο Πρόεδρος Τα παρόντα μέλη

Ακριβές Αντίγραφο  
Ο Πρόεδρος  
της δημοτικής επιτροπής

**Αντώνης Ν. Γκουντάρας**