



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ
[ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ](#)
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Διεύθυνση: Κύπρου 1, Κεντρική Πλατεία Ελευθερίας,
Αγιά, 400 03
Πληροφορίες: Ιωάννης Μπουρνάκας
Τηλέφωνο: 2494350100-2494350131
email: i.mpournakas@0559.syzefxis.gov.gr

Αναρτητέα στο διαδίκτυο

Αγιά, **21.03.2024**

Αριθμ. πρωτ. **3597**

Αριθμός Απόφασης **41/2024**

Απόσπασμα από το πρακτικό της 5^{ης}/21.03.2024 κατεπείγουσας συνεδρίασης της δημοτικής επιτροπής Δήμου Αγιάς, με τηλεδιάσκεψη

Θέμα: Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Αγιάς για τα έτη 2025 - 2028.

Η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Αγιάς, συνεδρίασε με τηλεδιάσκεψη (χρήση εφαρμογής zoom) σήμερα **Πέμπτη 21.03.2024** και ώρα **10:00**, μετά από την με αριθμό πρωτοκόλλου **3477/20.03.2024** πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία γνωστοποιήθηκε νόμιμα στα μέλη της στις **20.03.2024**.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο **επτά (7)** μελών ήταν:

Παρόντες

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 1. Γκουντάρας Αντώνης, Πρόεδρος | 2. Γκαρρανές Αλέξανδρος, μέλος |
| 3. Κορδίλας Δημήτριος, μέλος | 4. Κρανιώτης Ευάγγελος, μέλος |
| 5. Παναγιώτου Γεώργιος, μέλος | 6. Τσιώνης Αστέριος, μέλος |

Απόντες

7. Ριζούλης Θεόδωρος, Αντιπρόεδρος

Στη συνεδρίαση συμμετείχε ο Αθανάσιος Παπαποστόλου, επικεφαλής της δημοτικής παράταξης «*Λαϊκή Συσπείρωση Αγιάς*», σε εφαρμογή της υπ' αρ. **1/2024** ([ΑΔΑ: 6ΖΩΘΩ6Ι-ΝΛ2](#)) απόφασης του δημοτικού συμβουλίου Αγιάς.

Για τα πρακτικά της συνεδρίασης φρόντισε ο διοικητικός υπάλληλος Ιωάννης Μπουρνάκας.

Πριν τη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης ο Προεδρεύων ανέφερε τα εξής:

Με το άρθρο 75 παρ. 6 του ν.3852/10 (Α'87) ορίζονται τα εξής:

«6. Η πρόσκληση δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του δήμου. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη τρεις (3) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα που ορίζεται για τη συνεδρίαση. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, η πρόσκληση αυτή μπορεί να επιδοθεί ή να γνωστοποιηθεί την ημέρα της συνεδρίασης. Στην πρόσκληση πρέπει να αναφέρεται ο λόγος για τον οποίο η συνεδρίαση έχει κατεπείγοντα χαρακτήρα. Πριν από τη συζήτηση η επιτροπή αποφαίνεται για το κατεπείγον των θεμάτων».

Στην πρόσκληση που μας έχει επιδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ. 6 του ν.3852/10 αναφέρεται ότι η συνεδρίαση κρίνεται κατεπείγουσα διότι:

«Το κατεπείγον για τη συζήτηση του θέματος δικαιολογείται από το γεγονός ότι, σύμφωνα με την με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ. 5298/12-03-2024 σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, η προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων λήγει στις 22-3-2024, ενώ σημειωτέον η προαναφερθείσα εγκύκλιος μας κοινοποιήθηκε στις 13-3-2024.

Κατόπιν των ανωτέρω κρίνεται αναγκαία η άμεση λήψη απόφασης για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Αγιάς για τα έτη 2025-2028».

Για τους παραπάνω λόγους σας καλώ να χαρακτηρίζουμε κατεπείγουσα τη συνεδρίαση και να αποφασίσουμε για το κατεπείγον των θεμάτων της.

Με βάση τα παραπάνω σας καλώ να ψηφίσουμε σχετικά.

Η δημοτική επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της:

- την εισήγηση του Προέδρου,
- τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ. 6 του ν. 3852/2010 (Α'87): «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*»,
- την ψηφοφορία που διενεργήθηκε

Αποφασίζουμε ομόφωνα

Χαρακτηρίζουμε τη συνεδρίαση **ως κατεπείγουσα** και **εγκρίνουμε** τη συζήτηση του θέματος της με τη μορφή του κατεπείγοντος για τους λόγους που προαναφέρονται.

Στη συνέχεια η Δημοτική Επιτροπή προχώρησε στη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης:

Το θέμα εισηγήθηκε ο Πρόεδρος που έθεσε υπόψη της δημοτικής επιτροπής τα εξής:

Με την με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ. 5298/12-03-2024 σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή και για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων με στόχο τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Η εφαρμογή έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν κατόπιν αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 22-03-2024, ενώ μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων.

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2025-2028, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου και έχοντας υπόψη την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας γίνεται προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028 ως εξής:

1. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2025	2026	2027	2028
ΠΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	1	1	1	0
ΥΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0

2.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ	Ο Δήμος Αγιάς επικεντρώνεται σε θέματα Ανάπτυξης και Ποιότητας Ζωής, Απασχόλησης, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πολιτικής Προστασίας. Οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις ή μετατάξεις θα υποστηρίξουν τη λειτουργία του Δήμου Αγιάς, καθώς και τα έργα και τις δράσεις όλων των προαναφερθέντων τομέων.
--	---

3. ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ

α. Κατηγορία ΠΕ, σύνολο θέσεων δέκα τρεις (13)

- Τρεις (3) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Τρεις (3) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Γεωπόνων
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Δασολόγων
- Μία (1) θέση ΠΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής
- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών

β. Κατηγορία ΤΕ, σύνολο θέσεων έξι (6)

- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστών
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού
- Δύο (2) θέσεις ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

γ. Κατηγορία ΔΕ, σύνολο θέσεων εννέα (9)

- Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων
- Μία (1) θέση ΔΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- Δύο (2) θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέϊντερ)
- Τρεις (3) θέσεις ΔΕ Οδηγών

δ. Κατηγορία ΥΕ, σύνολο θέσεων έντεκα (11)

- Μία (1) θέση ΥΕ εργατών πρασίνου
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων
- Μία (1) θέση ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών
- Επτά (7) θέσεις Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων

4. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους:

2025: Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού

2026: Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής

2027: Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/ΠΕ Ηλεκτρολόγων- Μηχανολόγων

(Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων κάθε έτους, όπως περιγράφηκαν παραπάνω)

5. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους:

2025

- Δύο (2) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστών

2026

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής

2027

- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών /ΠΕ Γεωπόνων
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων

2028

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Δασολόγων

(Επισημαίνεται ότι οι μετατάξεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα κινητικότητας ν. 4440/2016 όπως ισχύει)

Σύμφωνα λοιπόν με τα προαναφερθέντα για την υποβολή του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028 θα πρέπει να έχει προηγηθεί απόφαση της οικείας Δημοτικής Επιτροπής, στην οποία προτείνεται η ψήφιση της ανωτέρω εισήγησης.

Η δημοτική επιτροπή αφού έλαβε υπόψη:

- την εισήγηση του Προέδρου,
- τις διατάξεις του άρθρου 74Α του ν. 3852/2010 (Α'87) «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*»,
- τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α'17) «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*»,
- το με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠΕΣ.,
- τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αγιάς (ΦΕΚ 1790/ Β'/11-5-2020),
- την ψηφοφορία που διενεργήθηκε,

Αποφασίζουμε ομόφωνα

Εγκρίνουμε τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Αγιάς 2025-2028, ως εξής:

1. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2025	2026	2027	2028
ΠΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	1	1	1	0
ΥΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0

2.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ	Ο Δήμος Αγιάς επικεντρώνεται σε θέματα Ανάπτυξης και Ποιότητας Ζωής, Απασχόλησης, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Πολιτικής Προστασίας. Οι προγραμματιζόμενες προσλήψεις ή μετατάξεις θα υποστηρίζουν τη λειτουργία του Δήμου Αγιάς, καθώς και τα έργα και τις δράσεις όλων των προαναφερθέντων τομέων.
--	---

3. ΣΥΝΟΛΟ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**α. Κατηγορία ΠΕ, σύνολο θέσεων δέκα τρεις (13)**

- Τρεις (3) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Τρεις (3) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Γεωπόνων
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Δασολόγων
- Μία (1) θέση ΠΕ Περιβάλλοντος

- Μία (1) θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής
- Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών

β. Κατηγορία ΤΕ, σύνολο θέσεων έξι (6)

- Μία (1) θέση ΤΕ Περιβάλλοντος
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστών
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού
- Δύο (2) θέσεις ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης

γ. Κατηγορία ΔΕ, σύνολο θέσεων εννέα (9)

- Μία (1) θέση ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων
- Μία (1) θέση ΔΕ Πληροφορικής
- Μία (1) θέση ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- Δύο (2) θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων (Γκρέϊντερ)
- Τρεις (3) θέσεις ΔΕ Οδηγών

δ. Κατηγορία ΥΕ, σύνολο θέσεων έντεκα (11)

- Μία (1) θέση ΥΕ εργατών πρασίνου
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Τεχνικών έργων
- Μία (1) θέση ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίων
- Μία (1) θέση ΥΕ Οικογενειακών Βοηθών
- Επτά (7) θέσεις Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων

4. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους:

2025: Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού

2026: Μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής

2027: Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/ΠΕ Ηλεκτρολόγων- Μηχανολόγων

(Επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους πρέπει να είναι ίσο ή μικρότερο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων κάθε έτους, όπως περιγράφηκαν παραπάνω)

5. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα κάθε έτους:

2025

- Δύο (2) θέσεις ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών
- Μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών/Μηχανολόγων Μηχανικών
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Λογιστών

2026

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπόνων/ΤΕ Φυτικής Παραγωγής

2027

- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών /ΠΕ Γεωπόνων
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Τουρισμού
- Μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικών/ΔΕ Ηλεκτρολόγων

2028

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- Μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/ΠΕ Δασολόγων

(**Επισημαίνεται** ότι οι μετατάξεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα κινητικότητας ν. 4440/2016 όπως ισχύει)

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **41/2024**.
Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφεται.

Η δημοτική επιτροπή
Ο Πρόεδρος Τα παρόντα μέλη

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Πρόεδρος
της δημοτικής επιτροπής

Αντώνης Ν. Γκουντάρας