



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΓΙΑΣ

Διεύθυνση: Κύπρου 1, Κεντρική Πλατεία Ελευθερίας,  
Αγιά, 400 03  
Πληροφορίες: Ιωάννης Μπουρνάκας  
Τηλέφωνο: 2494350100-2494350131  
email: [i.mpournakas@0559.syzefxis.gov.gr](mailto:i.mpournakas@0559.syzefxis.gov.gr)

Αναρτητέα στο διαδίκτυο  
Αγιά, 26.02.2024  
Αριθμ. πρωτ.: 2472

Αριθμός Απόφασης **30/2024**

Απόσπασμα από το πρακτικό της 5<sup>ης</sup>/ 23.02.2024 τακτικής συνεδρίασης  
του Δημοτικού Συμβουλίου Αγιάς.

**Θέμα 6<sup>ο</sup> :** Έγκριση τοπικού σχεδίου δράσης για την ισότητα των δύο φύλων 2024 -2025.

Το Δημοτικό Συμβούλιο Αγιάς, συνεδρίασε δημόσια σήμερα **Παρασκευή 23.02.2024** και ώρα **19:00**, στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημαρχείου Αγιάς, μετά από την με αριθμό πρωτοκόλλου **2242/19.02.2024** (ημερομηνία γνωστοποίησης **19.02.2024**) πρόσκληση του Προέδρου του.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο **είκοσι πέντε (25)** Δημοτικών Συμβούλων βρέθηκαν:

**Παρόντες**

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 1. Χατζηρούφας Παντελής του Χρήστου   | 3. Βόγιας Δημήτριος του Νικολάου         |
| 2. Αργυρούλης Ιωάννης του Δημητρίου   | 5. Γουργιώτης Δημήτριος του Γεωργίου     |
| 4. Γαλάνης Δημήτριος του Αποστόλου    | 7. Καφετσιούλης Απόστολος του Αργυρίου   |
| 6. Έξαρχος Αστέριος του Ιωάννη        | 9. Κρανιώτης Ευάγγελος του Κων/νου       |
| 8. Κορδίλας Δημήτριος του Γεωργίου    | 11. Μπαρμπέρης Πέτρος του Σωτηρίου       |
| 10. Λέτσιος Βασίλειος του Γεωργίου    | 13. Ξαφάρας Κωνσταντίνος του Χρήστου     |
| 12. Μπεϊνάς Αντώνιος του Κωνσταντίνου | 15. Παπαποστόλου Αθανάσιος του Βασιλείου |
| 14. Ολύμπιος Αθανάσιος του Ιωάννη     | 17. Ποτούλα Γεωργία του Δημητρίου        |
| 16. Παναγιώτου Γεώργιος του Δημητρίου | 19. Σμυρλής Βασίλειος του Αριστείδη      |
| 18. Ριζούλης Θεόδωρος του Γρηγορίου   | 21. Τσιώνης Αστέριος του Νικολάου        |
| 20. Τσιτζίρακος Ιωάννης του Ευαγγέλου |  |
| 22. Χασιώτης Δημήτριος του Θωμά       |  |

**Απόντες**

- |                                       |                                       |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 23. Γκαρανές Αλέξανδρος του Παναγιώτη | 24. Μυλωνάς Κωνσταντίνος του Γεωργίου |
| 25. Τσιαγκάλης Νικόλαος του Γεωργίου  |                                       |

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκε και συμμετείχε ο Δήμαρχος Αγιάς Αντώνης Ν. Γκουντάρας.

Στη συνεδρίαση, στην οποία προσκλήθηκαν όλοι οι πρόεδροι των δημοτικών κοινοτήτων, παραβρέθηκαν οι: Ζιμπής Κωνσταντίνος (Σκήτης), Κανδυλάρης Δημοσθένης (Μελιβοιάς), Καψάλη Παρασκευή (Γερακαρίου), Κρίγκας Γεώργιος (Δήμητρας), Κωστούλας Γιώργος (Αγιάς), Μαντζάνας Χρήστος (Νερομύλων), Ντελής Σπύρος (Αετολόφου), Πάνος Χρήστος (Καστρίου), Σοφολόγης Στέφανος (Σωτηρίτσας) και Χουτζιούμης Κωνσταντίνος (Σκλήθρου).

Για τα πρακτικά φρόντισε ο διοικητικός υπάλληλος Ιωάννης Μπουρνάκας.

Προεργασία συνεδρίασης - Λήξη συνεδρίασης - διεκπεραίωσης πρακτικών: Παρασκευή 23.02.2024, από 19:00 έως 21:30.

Στη συνέχεια το Δημοτικό Συμβούλιο προχώρησε στη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης:

Το θέμα εισηγήθηκε η Ποτούλα Γεωργία, Αντιδήμαρχο Παιδείας, Αθλητισμού, Νεολαίας, Εθελοντισμού και Πολιτισμού, που έθεσε υπόψη του Δημοτικού Συμβουλίου τα εξής:

Ο Δήμος Αγίας συμμετέχει στο έργο με τίτλο: «*Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management*» του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01 με επικεφαλής τον φορέα Leibniz Universität Hannover, από την Γερμανία και συνεπικεφαλής τον φορέα Deltares, από την Ολλανδία.

Η πρόταση εγκρίθηκε με αριθμό αναφοράς 101156116 στο πλαίσιο του προγράμματος του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01, είναι χρηματοδοτούμενη 100% από την Ε.Ε και διεξάγεται στην Αγγλική γλώσσα.

Η **Ισότητα των Φύλων** αποτελεί θεμελιώδη Αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στη βάση αυτής της αρχής η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει μεταξύ των στόχων της την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και των κοινωνικών διακρίσεων.

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος **HORIZON EUROPE – ΟΡΙΖΩΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ** γίνεται προσπάθεια να ενισχυθεί η ισότητα των φύλων στον τομέα της έρευνας και της καινοτομίας με στόχο, μέσω της απρόσκοπτης εξέλιξης ανεξαρτήτως φύλου, ο τομέας αυτός να προσελκύσει επιστήμονες με ικανότητες και δεξιότητες και να βελτιώσει την ποιότητα του παραγόμενου επιστημονικού και ερευνητικού έργου.

Το **Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** αποτελεί κριτήριο επιλεξιμότητας για συγκεκριμένες κατηγορίες νομικών προσώπων που έχουν ιδρυθεί σε χώρες-μέλη της Ε.Ε. ή χώρες που συμμετέχουν σε ευρωπαϊκά προγράμματα και υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής σε έργο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος HORIZON EUROPE.

Συγκεκριμένα περιλαμβάνονται:

- Δημόσιοι φορείς, όπως φορείς που χρηματοδοτούν την έρευνα, υπουργεία και δημόσιες αρχές συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων φορέων κερδοσκοπικού χαρακτήρα
- Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης, δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα
- Ερευνητικοί Οργανισμοί, δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα

Το **Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** είναι ένα σύνολο δεσμεύσεων και δράσεων που έχει σαν στόχο να προωθήσει την ισότητα των φύλων σε έναν οργανισμό μέσω των αλλαγών στη δομή και στην φιλοσοφία του οργανισμού. Βασίζεται σε ένα μοντέλο αλλαγής που αναγνωρίζει τα προβλήματα που καλείται να αντιμετωπίσει, τις αιτίες του και τα επιθυμητά αποτελέσματα συμπεριλαμβανομένων των στόχων. Αναφέρει λεπτομερώς τις δράσεις που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων και τους δείκτες για την παρακολούθηση της διαδικασίας. Θα πρέπει να ενεργοποιεί ολόκληρο το προσωπικό του οργανισμού, όλων των βαθμίδων, καθώς και τους τοπικούς φορείς ενώ θα πρέπει να ενισχύει την αυτοαξιολόγηση και την αναθεώρηση των διαδικασιών και των πρακτικών.

Για να είναι σύμφωνο με τους όρους του Ευρωπαϊκού Προγράμματος **HORIZON EUROPE** και το **κριτήριο επιλεξιμότητας** είναι **υποχρεωτικό** να πληροί τις εξής 4 προϋποθέσεις:

1. **Δημόσιο έγγραφο** : Πρέπει να αποτελεί επίσημο έγγραφο δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα του οργανισμού, υπογεγραμμένο από τον νόμιμο εκπρόσωπο και κοινοποιημένο εντός του οργανισμού. Πρέπει να αποδεικνύει τη δέσμευση προς την ισότητα των φύλων, να θέτει ξεκάθαρους στόχους και λεπτομερείς δράσεις και μέτρα για την υλοποίησή τους.

2. **Ειδικό Πόρο**: Πρέπει να έχει ειδικούς πόρους και εξειδικευμένο προσωπικό στον τομέα της ισότητας των φύλων ώστε να υλοποιηθεί το Σχέδιο Δράσης. Οι οργανισμοί θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους το είδος και το πλήθος των πόρων που απαιτείται για την υποστήριξη της διαδικασίας της βιώσιμης αλλαγής του οργανισμού.

3. **Συλλογή πληροφοριών και παρακολούθηση:** Οι οργανισμοί πρέπει να συλλέξουν πληροφορίες για το προσωπικό τους αναφορικά με το φύλο με ετήσια αναφορά βασισμένη σε δείκτες. Οι οργανισμοί θα πρέπει να επιλέξουν τους πιο σχετικούς δείκτες, τον τρόπο να συλλέξουν και να αναλύσουν τα στοιχεία, να συμπεριλάβουν τους πόρους που θα το υλοποιήσουν και να διασφαλίσουν ότι τα στοιχεία θα δημοσιευθούν θα βρίσκονται υπό συνεχή παρακολούθηση σε ετήσια βάση. Αυτά τα στοιχεία πρέπει να ενημερώνουν τα αντικείμενα και τους στόχους, τους δείκτες και την διαρκή αξιολόγηση της διαδικασίας.

4. **Εκπαίδευση:** Πρέπει να συμπεριλάβει δράσεις ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και εκπαίδευσης στον τομέα της ισότητας των φύλων. Αυτές οι δράσεις θα έπρεπε να συμπεριλάβουν ολόκληρο τον οργανισμό και να είναι μία συνεχής, μακροχρόνια και αποδεδειγμένη διαδικασία. Οι δράσεις θα πρέπει να καλύπτουν την καταπολέμηση των

προκαταλήψεων στο θέμα του φύλου και να απευθύνονται στο προσωπικό και στους υπευθύνους λήψης αποφάσεων ενώ θα έπρεπε να συμπεριλαμβάνουν δράσεις επικοινωνίας και εκπαίδευση στο θέμα της ισότητας των φύλων που επικεντρώνεται σε συγκεκριμένα θέματα και αφορά σε συγκεκριμένες ομάδες.

Σύμφωνα με την υπ. αριθ. 18/2024 Απόφαση Δ.Σ. περί « Έγκρισης συμμετοχής του Δήμου Αγιάς στην πρόταση με τίτλο: «*Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management*» και διακριτικό τίτλο “*SpongeWorks*” του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01 και υλοποίησής της.» και σε συνέχεια αυτής, ο Δήμος Αγιάς κλήθηκε να συντάξει άμεσα, Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, προκειμένου να κατατεθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την ολοκλήρωση της ένταξης του Δήμου Αγιάς στο έργο.

Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα HORIZON EUROPE 2021-2027, το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων αποτελεί υποχρεωτικό έγγραφο για τους δημόσιους φορείς της ΕΕ, με την κατοχή του να αποτελεί κριτήριο επιλεξιμότητας για την λήψη χρηματοδότησης από την ΕΕ.

REGULATION (EU) 2021/695 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 28 April 2021 establishing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, laying down its rules for participation and dissemination, and repealing Regulations (EU) No 1290/2013 and (EU) No 1291/2013 and COUNCIL DECISION (EU) 2021/764 of 10 May 2021 establishing the Specific Programme implementing Horizon Europe – the Framework Programme for Research and Innovation, and repealing Decision 2013/743/EU

Ο Δήμος Αγιάς σε κάθε άλλη περίπτωση δεν θα έχει την δυνατότητα υπογραφής του GA-Great Agreement, μέσω του οποίου πιστοποιείται και διασφαλίζεται η ένταξη ενός δημόσιου φορέα στο ευρωπαϊκό χρηματοδοτικό εργαλείο HORIZON EUROPE 2021-2027.

Κατόπιν των ανωτέρω, συντάχθηκε και επισυνάπτεται με την παρούσα εισήγηση σχετικό Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Αγιάς, προκειμένου να ανταποκριθεί ο Δήμος Αγιάς στην ως άνω περιγραφείσα υποχρέωσή του για το έργο «*Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management*» του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01, στο οποίο ο Δήμος συμμετέχει ως εταίρος, για να ολοκληρωθεί η ένταξή του στο χρηματοδοτικό πρόγραμμα και να ικανοποιήσει το αντίστοιχο κριτήριο επιλεξιμότητας.

Το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Αγιάς συντάχθηκε από την υπάλληλο του Δήμου Πατσιαβούδη Θεοδώρα, ως συντονίστρια του έργου «*Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management*» του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01 σύμφωνα με την υπ' αρ. 18/2024 Απόφαση Δ.Σ.

Έχοντας υπ' όψη τα παραπάνω αλλά και:

1. Το υπ' αριθμ. 5 Άρθρο - Τροποποίηση του άρθρου 75 παρ. Ι του ν. 3463/2006 - Αρμοδιότητες Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την προώθηση της ισότητας των φύλων του Ν.4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α') «*Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις*».

2. Την υπ' αριθμ. Δ1/83/30-01-2020, σχετική εγκύκλιο αρ.1/2020 «Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4604/2019 «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις» σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

3. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 (συνημμένο στην εισήγηση).

4. Την υπ.αριθμ.18/2024 Απόφαση Δ.Σ. περί «Έγκρισης συμμετοχής του Δήμου Αγιάς στην πρόταση με τίτλο: «*Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management*» και διακριτικό τίτλο “*SpongeWorks*” του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: *HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01* και υλοποίησής της.»

Παρακαλώ να αποφασίσετε για την έγκριση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Αγιάς και να εξουσιοδοτήσετε το Δήμαρχο για την υπογραφή κάθε σχετικού εγγράφου.

#### **Ακολούθησε τοποθέτηση:**

Ο Αθανάσιος Παπαποστόλου, επικεφαλής της δημοτικής παράταξης «*Λαϊκή Συσπείρωση*», είπε τα εξής: «*Δεν πιστεύω στην ισότητα των δύο φύλων όπως την ευαγγελίζεται η Ευρωπαϊκή Ένωση όλα αυτά τα χρόνια και το αποτέλεσμα το βλέπουμε στην καθημερινότητά μας. Το κύριο πρόβλημα είναι η οικονομικές συνθήκες που επικρατούν παντού στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στη χώρα μας, με αποτέλεσμα να βλέπουμε τις γυναίκες να είναι πάντοτε υποζύγια σε κάθε κοινότητα και σε κάθε οικογένεια κι αν πάμε και στο Χριστιανικό δόγμα που λέει «η δε γυνή να φοβήται τον άνδρα» για τους δικούς μας τους ορθόδοξους και για τους καθολικούς που απαγορεύουν το διαζύγιο. Όλα είναι υποκριτικά από την πλευρά της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δεν μπορώ να συμμετέχω σε κάτι τέτοιο και καταψηφίζω».*

#### **Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά από συζήτηση και λαμβάνοντας υπόψη:**

- την εισήγηση της Αντιδημάρχου,
- τις διατάξεις του άρθρου του άρθρου 75 παρ. Ι του ν. 3463/2006
- τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α') «*Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις*».
- την υπ' αριθμ. Δ1/83/30-01-2020, σχετική εγκύκλιο αρ.1/2020 «*Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4604/2019 «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις*» σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.
- το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025,
- την υπ.αρ.18/2024 απόφαση του δημοτικού συμβουλίου του δήμου Αγιάς με θέμα: «*Έγκριση συμμετοχής του Δήμου Αγιάς στην πρόταση με τίτλο: «Creating and Upscaling Sponge Landscapes Working with Natural Water Retention and Sustainable Management» και διακριτικό τίτλο “SpongeWorks” του Ευρωπαϊκού Προγράμματος: HORIZON-MISS-2023-CLIMA-OCEAN-SOIL-01 και υλοποίησής της.*»,
- την ψηφοφορία που διενεργήθηκε,

## **Αποφασίζουμε κατά πλειοψηφία**

**Εγκρίνουμε** το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων Δήμου Αγιάς 2024 -2025 που επισυνάπτεται στην παρούσα απόφαση και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της.

Ορίζουμε την Επιτροπή Παρακολούθησης ως εξής:

- 1) Ο/η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας (Δ.ΕΠ.ΙΣ.)
- 2) Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας
- 3) Μία Κοινωνική Λειτουργός του Δήμου

**Καταψήφισε** ο Αθανάσιος Παπαποστόλου, επικεφαλής της δημοτικής παράταξης «*Λαϊκή Συσπείρωση Αγιάς*», για τους λόγους που αναφέρονται στο εισηγητικό κομμάτι της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό **30/2024**.  
Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφεται.

**Το Δημοτικό Συμβούλιο**  
Ο Πρόεδρος Τα παρόντα μέλη

Ακριβές Αντίγραφο  
Ο Πρόεδρος  
του Δημοτικού Συμβουλίου

**Παντελής Χρ. Χατζηρούφας**



Δήμος Αγιάς

Municipality of Agia

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

# ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2024-2025



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|  |           |
|--|-----------|
| <b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....</b>  | <b>5</b>  |
| Αναφορά στο ισχύον ευρωπαϊκό και εθνικό νομικό και θεσμικό πλαίσιο και στους λόγους που επιτάσσουν τη σύνταξη του παρόντος σχεδίου.                              |           |
| <b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ.....</b>   | <b>25</b> |
| Καταγραφή και περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης του πληθυσμού με ποσοτικούς δείκτες.  |           |
| <b>ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ &amp; ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ.....</b>  | <b>35</b> |
| Καταγραφή και περιγραφή της υφιστάμενης κατάστασης του φορέα με ποσοτικούς δείκτες.  |           |
| <b>ΣΤΟΧΟΙ – ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ.....</b>   | <b>64</b> |
| Βασικοί στόχοι και άξονες προτεραιότητας ως προς τα ζητήματα φυλετικών ανισοτήτων, σύμφωνα με τις θεσμικές κατευθύνσεις και την υφιστάμενη κατάσταση στον φορέα. |           |
| <b>ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ - ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....</b>  | <b>72</b> |



**ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ****ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

**Το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Αγιάς είναι εναρμονισμένο με τους Άξονες Προτεραιότητας και τους στόχους του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 και αφορά στα έτη 2024 και 2025.**

**Βασικός στόχος του Δήμου Αγιάς είναι να ενισχύσει την θέση των γυναικών στην τοπική κοινωνία δημιουργώντας τις κατάλληλες συνθήκες και προϋποθέσεις για να είναι ασφαλείς, να έχουν απρόσκοπτη πρόσβαση σε υπηρεσίες και εκπαίδευση, να συμμετέχουν στα όργανα λήψης αποφάσεων, να ασκήσουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα και να σχεδιάσουν το μέλλον το δικό τους και των οικογενειών τους σε ένα κοινωνικό περιβάλλον ισότητας, αλληλεγγύης και δικαιοσύνης.**

**Η βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών δε μπορεί να επιτευχθεί χωρίς σχεδιασμό, χωρίς σύμπραξη και χωρίς τη δημιουργία μηχανισμών κοινωνικής προστασίας που μέσω της αλληλεπίδρασης θα αποτελούν «δίκτυ προστασίας» για τις γυναίκες και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.**

**ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΑΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ**

**ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

**Σύνταγμα 2001 (ΦΕΚ 85/Α/18-4-2001)**

**Άρθρο 4 παρ.2**

«Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.»

**Άρθρο 116 παρ.2**

«Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών.»

**ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4604/2019**

Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις.

**ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ**

**ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ, ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

**ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΦΥΛΟ**



## **ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4604/2019**

### **Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής**

Οι διατάξεις του Μέρους Πρώτου (άρθρα 1 έως 30) εφαρμόζονται στο σύνολο των έννομων σχέσεων ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, των φυσικών προσώπων ανεξαρτήτως φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας φύλου, συμπληρωματικά προς κάθε άλλη Ισχύουσα διάταξη περί ισότητας των φύλων ή ίσης μεταχείρισης.

### **Άρθρο 4 - Κεντρικοί, περιφερειακοί και τοπικοί μηχανισμοί και φορείς για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων**

1α. Ο εθνικός μηχανισμός για την ισότητα των φύλων περιλαμβάνει το σύνολο των υπηρεσιών και φορέων, οι οποίοι είναι αρμόδιοι σε επίπεδο κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό, για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών, μέτρων και δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, καθώς και για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

δ. Σε τοπικό επίπεδο, περιλαμβάνει τις υπηρεσιακές μονάδες άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας των φύλων, σύμφωνα με το άρθρο 97 του ν. 3852/2010, τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας, καθώς και την Επιτροπή Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας και το Γραφείο Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας που συνιστώνται, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 282 του ν. 3852/2010.



**Άρθρο 5 - Τροποποίηση του άρθρου 75 παρ. Ι του ν. 3463/2006 - Αρμοδιότητες Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού για την προώθηση της ισότητας των φύλων**

Στην παρ. Ι του άρθρου 75 του ν. 3463/2006 («Κύρωση Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» - Α΄ 114), προστίθεται υποπερίπτωση 35 ως εξής:

«35. Η σχεδίαση, η οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της ΓΓΙΦ και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων.».



**Άρθρο 6 Προσθήκη άρθρου 70Α στον ν. 3852/2010 (Α΄ 87) Δημοτική Επιτροπή Ισότητας**

Στον ν. 3852/2010, προστίθεται άρθρο 70Α ως εξής:

«Άρθρο 70Α Δημοτική Επιτροπή Ισότητας

1. Σε κάθε δήμο συνιστάται Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, η οποία είναι συμβουλευτικό, προς το δημοτικό συμβούλιο, όργανο με τις εξής αρμοδιότητες:

α) σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,

β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,

γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο,



δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

2. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο.

β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου.

γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του δήμου.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του δήμου.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των μελών, η λειτουργία της και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.» .

**ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4808/2021**

Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις.

**ΜΕΡΟΣ Ι: ΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 190 ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**

**ΜΕΡΟΣ ΙΙ: ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ: ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΟΔΗΓΙΑΣ (ΕΕ) 2019/1158 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ 20ής ΙΟΥΝΙΟΥ 2019 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ, ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2010/18/ΕΕ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ – ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

## ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2021-2025

Το **Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** αποτελείται από **τέσσερις (4) Άξονες Προτεραιότητες, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.**

Η θεματική της πρόληψης και καταπολέμησης των στερεοτύπων και προκαταλήψεων ενσωματώνεται σε όλους τους άξονες καθώς οφείλει να λαμβάνεται υπόψη και να αναδεικνύεται σε όλες τις επιμέρους θεματικές πολιτικές και δράσεις.

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 2 «Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγητικούς ρόλους»** επικεντρώνεται στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών από έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.





## ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2021-2025

**Ο «Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

**Ο «Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με συναρμόδια υπουργεία, δημόσιους φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο Άξονας Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η **Ισότητα** αποτελεί ιδρυτική αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αφορά στα ίσα δικαιώματα για όλους τους πολίτες απέναντι στο νόμο. Η αρχή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί τον θεμέλιο λίθο όλων των ευρωπαϊκών πολιτικών και της ευρωπαϊκής ένταξης και εφαρμόζεται σε όλα τα πεδία. Η αρχή «equal pay for equal work» συμπεριλήφθηκε στη **Συνθήκη της Ρώμης** το **1957**.

### ΣΥΝΘΗΚΗ ΤΗΣ ΛΙΣΑΒΟΝΑΣ

#### ΑΡΘΡΟ 2 – Article 2

«Η Ένωση βασίζεται στις αξίες του σεβασμού, της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας, της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ισότητας, του κράτους δικαίου, καθώς και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των προσώπων που ανήκουν σε μειονότητες. Οι αξίες αυτές είναι κοινές στα κράτη μέλη εντός μιας κοινωνίας που χαρακτηρίζεται από τον πλουραλισμό, την απαγόρευση των διακρίσεων, την ανοχή, τη δικαιοσύνη, την αλληλεγγύη και την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.»

*The Union is founded on the values of respect for human dignity, freedom, democracy, equality, the rule of law and respect for human rights, including the rights of persons belonging to minorities. These values are common to the Member States in a society in which pluralism, non-discrimination, tolerance, justice, solidarity and equality between women and men prevail.*



## ΧΑΡΤΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

### ΤΙΤΛΟΣ ΙΙΙ - ΙΣΟΤΗΤΑ

#### **Άρθρο 20 - Ισότητα έναντι του νόμου**

Όλοι οι άνθρωποι είναι ίσοι έναντι του νόμου.

#### **Άρθρο 21 - Απαγόρευση διακρίσεων**

1. Απαγορεύεται κάθε διάκριση ιδίως λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

2. Εντός του πεδίου εφαρμογής των Συνθηκών και με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεών τους, απαγορεύεται κάθε διάκριση λόγω ιθαγενείας.

#### **Άρθρο 22 - Πολιτιστική, θρησκευτική και γλωσσική πολυμορφία**

Η Ένωση σέβεται την πολιτιστική, θρησκευτική και γλωσσική πολυμορφία.



## ΧΑΡΤΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

### ΤΙΤΛΟΣ ΙΙΙ - ΙΣΟΤΗΤΑ

#### **Άρθρο 23 - Ισότητα γυναικών και ανδρών**

Η ισότητα γυναικών και ανδρών πρέπει να εξασφαλίζεται σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές.

Η αρχή της ισότητας δεν αποκλείει τη διατήρηση ή τη θέσπιση μέτρων που προβλέπουν ειδικά πλεονεκτήματα υπέρ του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

#### **Άρθρο 24 - Δικαιώματα του παιδιού**

1. Τα παιδιά έχουν δικαίωμα στην προστασία και τη φροντίδα που απαιτούνται για την καλή διαβίωσή τους. Τα παιδιά μπορούν να εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους. Η γνώμη τους σχετικά με ζητήματα που τα αφορούν λαμβάνεται υπόψη σε συνάρτηση με την ηλικία και την ωριμότητά τους.
2. Σε όλες τις πράξεις που αφορούν τα παιδιά, είτε επιχειρούνται από δημόσιες αρχές είτε από ιδιωτικούς οργανισμούς, πρωταρχική σημασία πρέπει να δίνεται στο υπέρτατο συμφέρον του παιδιού.
3. Κάθε παιδί έχει δικαίωμα να διατηρεί τακτικά προσωπικές σχέσεις και απ' ευθείας επαφές με τους δύο γονείς του, εκτός εάν τούτο είναι αντίθετο προς το συμφέρον του.



## ΧΑΡΤΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

### ΤΙΤΛΟΣ ΙΙΙ - ΙΣΟΤΗΤΑ

#### **Άρθρο 25 - Δικαιώματα των ηλικιωμένων**

Η Ένωση αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα των ηλικιωμένων προσώπων να διάγουν αξιοπρεπή και ανεξάρτητη ζωή και να συμμετέχουν στον κοινωνικό και πολιτιστικό βίο.

#### **Άρθρο 26 - Ένταξη των ατόμων με αναπηρίες**

Η Ένωση αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρίες να επωφελούνται μέτρων που θα τους εξασφαλίζουν την αυτονομία, την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή στον κοινοτικό βίο.



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

### **Οδηγία 76/207/ΕΟΚ**

Για την υλοποίηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, την επαγγελματική επιμόρφωση και προαγωγή, καθώς και τις συνθήκες εργασίας.

### **Οδηγία 79/7 ΕΟΚ**

Για την προοδευτική υλοποίηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης.

### **Οδηγία 86/378/ΕΟΚ**

Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης, όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία 96/97/ΕΚ.

### **Οδηγία 92/85/ΕΟΚ**

Για την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων.

### **Οδηγία 96/97/ΕΚ**

Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης.

### **Οδηγία 97/81/ΕΚ**

Για τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης.

### **Οδηγία 2000/43/ΕΚ**

Για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνικής καταγωγής.



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

### **Οδηγία 2000/43/ΕΚ**

Για την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών στην απασχόληση.

### **Οδηγία 2000/78/ΕΚ**

Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.

### **Οδηγία 2002/73/ΕΚ**

Για την εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης και την απαγόρευση άμεσης και έμμεσης διάκρισης στους εργαζόμενους του Δημόσιου Τομέα.

### **Οδηγία 2006/54/ΕΚ**

Για την εφαρμογή ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα όσον αφορά τις αμοιβές και την πρόσβαση στην απασχόληση, που επιβάλλει την απαγόρευση κάθε άμεσης και έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης (αναδιτύπωση). (N.3896/2010).

### **Οδηγία 2010/18/ΕΕ**

Για την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας-πλασίου για τη γονική άδεια

### **Οδηγία 2010/41/ΕΕ**

Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης γυναικών και ανδρών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης και για την κατάργηση της οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου.

### **Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158**

Για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ HORIZON EUROPE – ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ

Η **Ισότητα των Φύλων** αποτελεί θεμελιώδη Αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στη βάση αυτής της αρχής η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει μεταξύ των στόχων της την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και των κοινωνικών διακρίσεων.

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος **HORIZON EUROPE – ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ** γίνεται προσπάθεια να ενισχυθεί η ισότητα των φύλων στον τομέα της έρευνας και της καινοτομίας με στόχο, μέσω της απρόσκοπτης εξέλιξης ανεξαρτήτως φύλου, ο τομέας αυτός να προσελκύσει επιστήμονες με ικανότητες και δεξιότητες και να βελτιώσει την ποιότητα του παραγόμενου επιστημονικού και ερευνητικού έργου.

Το **Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** αποτελεί κριτήριο επιλεξιμότητας για συγκεκριμένες κατηγορίες νομικών προσώπων που έχουν ιδρυθεί σε χώρες-μέλη της Ε.Ε. ή χώρες που συμμετέχουν σε ευρωπαϊκά προγράμματα και υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής σε έργο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος HORIZON EUROPE.





**ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ HORIZON EUROPE – ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ 2021-2027**

Συγκεκριμένα περιλαμβάνονται:

- Δημόσιοι φορείς, όπως φορείς που χρηματοδοτούν την έρευνα, υπουργεία και δημόσιες αρχές συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων φορέων κερδοσκοπικού χαρακτήρα
- Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης, δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα
- Ερευνητικοί Οργανισμοί, δημόσιου και ιδιωτικού χαρακτήρα

Το **Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** είναι ένα σύνολο δεσμεύσεων και δράσεων που έχει σαν στόχο να προωθήσει την ισότητα των φύλων σε έναν οργανισμό μέσω των αλλαγών στη δομή και στην φιλοσοφία του οργανισμού.

Ένα αποτελεσματικό **Τοπικό Σχέδιο Δράσης** θα έπρεπε να βασίζεται σε ένα μοντέλο αλλαγής που αναγνωρίζει τα προβλήματα που καλείται να αντιμετωπίσει, τις αιτίες του και τα επιθυμητά αποτελέσματα συμπεριλαμβανομένων των στόχων. Θα πρέπει να αναφέρει λεπτομερώς τις δράσεις που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων και τους δείκτες για την παρακολούθηση της διαδικασίας. Θα πρέπει να ενεργοποιεί ολόκληρο το προσωπικό του οργανισμού, όλων των βαθμίδων, καθώς και τους τοπικούς φορείς ενώ θα πρέπει να ενισχύει την αυτοαξιολόγηση και την αναθεώρηση των διαδικασιών και των πρακτικών.

Για να είναι σύμφωνο με τους όρους του Ευρωπαϊκού Προγράμματος **HORIZON EUROPE** και το **κριτήριο επιλεξιμότητας** είναι **υποχρεωτικό** να πληροί τις εξής 4 προϋποθέσεις:



**ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ HORIZON EUROPE – ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ 2021-2027**

1. **Δημόσιο έγγραφο** : Πρέπει να αποτελεί επίσημο έγγραφο δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα του οργανισμού, υπογεγραμμένο από τον νόμιμο εκπρόσωπο και κοινοποιημένο εντός του οργανισμού. Πρέπει να αποδεικνύει τη δέσμευση προς την ισότητα των φύλων, να θέτει ξεκάθαρους στόχους και λεπτομερείς δράσεις και μέτρα για την υλοποίησή τους.
2. **Ειδικόί Πόροι**: Πρέπει να έχει ειδικούς πόρους και εξειδικευμένο προσωπικό στον τομέα της ισότητας των φύλων ώστε να υλοποιηθεί το Σχέδιο Δράσης. Οι οργανισμοί θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους το είδος και το πλήθος των πόρων που απαιτείται για την υποστήριξη της διαδικασίας της βιώσιμης αλλαγής του οργανισμού.
3. **Συλλογή πληροφοριών και παρακολούθηση**: Οι οργανισμοί πρέπει να συλλέξουν πληροφορίες για το προσωπικό τους αναφορικά με το φύλο με ετήσια αναφορά βασισμένη σε δείκτες. Οι οργανισμοί θα πρέπει να επιλέξουν τους πιο σχετικούς δείκτες, τον τρόπο να συλλέξουν και να αναλύσουν τα στοιχεία, να συμπεριλάβουν τους πόρους που θα το υλοποιήσουν και να διασφαλίσουν ότι τα στοιχεία θα δημοσιευθούν θα βρίσκονται υπό συνεχή παρακολούθηση σε ετήσια βάση. Αυτά τα στοιχεία πρέπει να ενημερώνουν τα αντικείμενα και τους στόχους, τους δείκτες και την διαρκή αξιολόγηση της διαδικασίας.
4. **Εκπαίδευση**: Πρέπει να συμπεριλάβει δράσεις ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και εκπαίδευσης στον τομέα της ισότητας των φύλων. Αυτές οι δράσεις θα έπρεπε να συμπεριλάβουν ολόκληρο τον οργανισμό και να είναι μία συνεχής, μακροχρόνια και αποδεδειγμένη διαδικασία. Οι δράσεις θα πρέπει να καλύπτουν την καταπολέμηση των προκαταλήψεων στο θέμα του φύλου και να απευθύνονται στο προσωπικό και στους υπευθύνους λήψης αποφάσεων ενώ θα έπρεπε να συμπεριλαμβάνουν δράσεις επικοινωνίας και εκπαίδευση στο θέμα της ισότητας των φύλων που επικεντρώνεται σε συγκεκριμένα θέματα και αφορά σε συγκεκριμένες ομάδες.



**ΙΔΡΥΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του **Άρθρου 5 - Τροποποίηση του άρθρου 75 παρ. Ι του ν. 3463/2006 - Αρμοδιότητες Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού για την προώθηση της ισότητας των φύλων** προστέθηκε στις αρμοδιότητες των ΟΤΑ α΄ βαθμού η σχεδίαση, η οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της ΓΓΙΦ και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων. Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 70Α του ν. 3852/2010 (Α΄ 87)** όπως αυτό προστέθηκε με τις διατάξεις του **άρθρου 6 του ν. 4604/2019 (Α 50)** σε κάθε Δήμο συστήνεται **ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ** με αποκλειστικές αρμοδιότητες όπως αυτές περιγράφονται στο **άρθρου 6 του ν. 4604/2019 (Α 50)**



**ΙΔΡΥΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ**

**Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Αγιάς** συγκροτείται με την υπ. αριθμ. /2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρο.

β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου, που ορίζεται με μταξύ τους ψηφοφορία.

γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του δήμου, που ορίζεται από τον Δήμαρχο.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του δήμου.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης, που υποδεικνύεται από τον επαγγελματικό/εμπορικό σύλλογο ή τη συνεταιριστική οργάνωση αντίστοιχα.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων, που ορίζονται από τον Δήμαρχο.

Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των μελών, η λειτουργία της και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.»



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

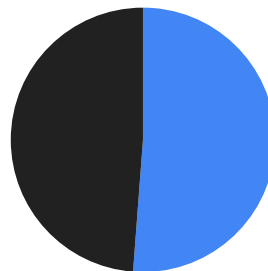
Ο Δήμος Αγίας, με πληθυσμό 10.705 κατοίκους (απογραφή 2021), βρίσκεται στο ανατολικό τμήμα του Νομού Λάρισας. Έχει έδρα την Αγιά, αποτελείται από 22 χωριά και προέκυψε με το Πρόγραμμα «Καλλικράτης», από τη συνένωση των Δήμων Αγίας, Ευρυμενών, Λακέρειας και Μελιβοίας. Η έκτασή του ανέρχεται σε 668,25 χμ<sup>2</sup>.

Με στόχο να γίνει μία εκτίμηση της παρούσας κατάστασης στον Δήμο Αγίας ως προς τον πληθυσμό και την αντιπροσώπευση των φύλων σε αυτόν συλλέχθηκαν στοιχεία σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του Δήμου και την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία. Τα στοιχεία έχουν αντληθεί με βάση την απογραφή του 2011 και συνολικό πληθυσμό του Δήμου 11.447 κατοίκους.

| ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ | (%) |
|----------------|-----|
| 0-24           | 22  |
| 25-44          | 23  |
| 45-64          | 29  |
| 65-84          | 25  |

### Πληθυσμός Δήμου Αγίας

51,2 % ΑΝΔΡΕΣ 48,8% ΓΥΝΑΙΚΕΣ



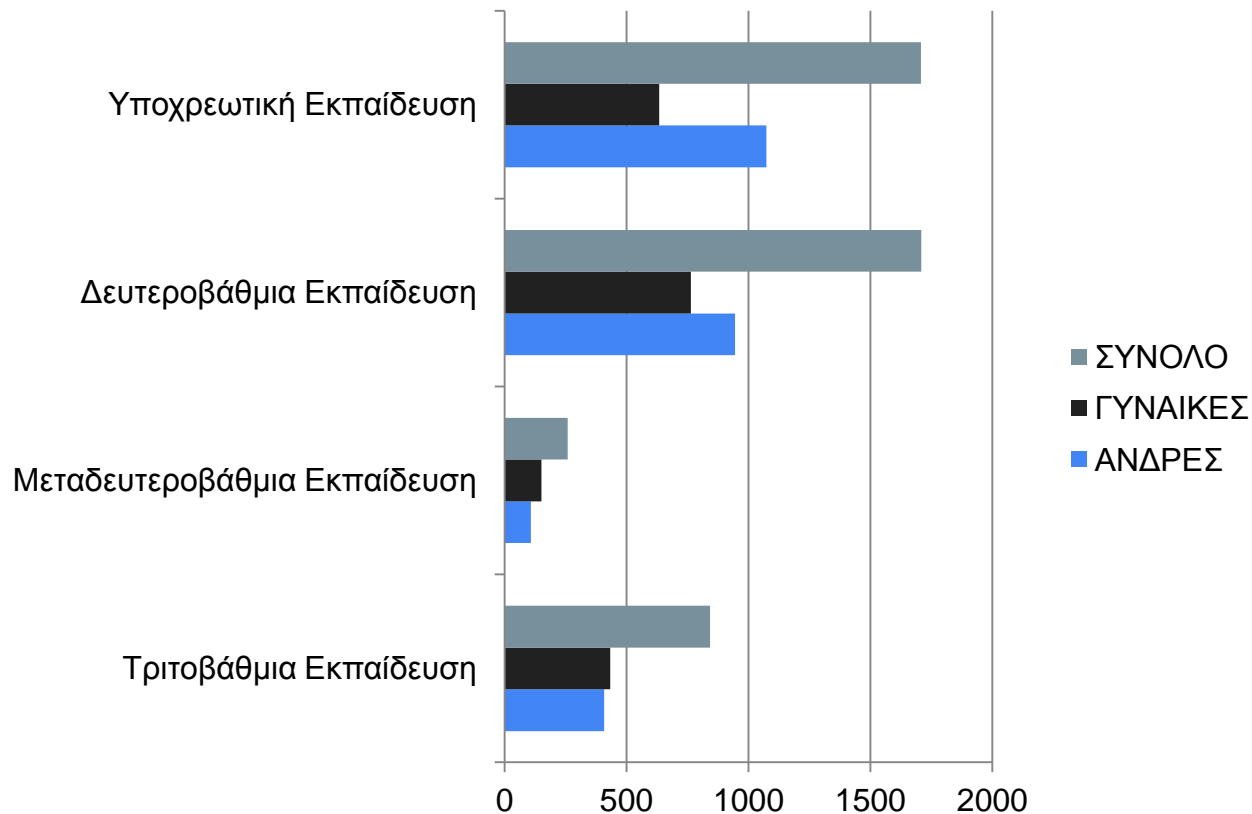
■ Άνδρες ■ Γυναίκες

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ

|   | ΣΥΝΟΛΟ | ΑΝΔΡΕΣ | ΓΥΝΑΙΚΕΣ |
|---|--------|--------|----------|
| Κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου / Πτυχιούχοι Παν/μίου, Πολυτεχνείου, ΑΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, ανώτερων επαγγελματικών και ισότιμων σχολών | 843    | 409    | 434      |
| Πτυχιούχοι μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολλέγια κλπ.)  | 259    | 108    | 151      |
| Απόφοιτοι Λυκείου (Γενικού, Εκκλησιαστικού, Επαγγελματικού κλπ.)  | 1.709  | 945    | 764      |
| Απόφοιτοι τριτάξιου Γυμνασίου και πτυχιούχοι Επαγγελματικών Σχολών  | 1.708  | 1.074  | 634      |



**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ**

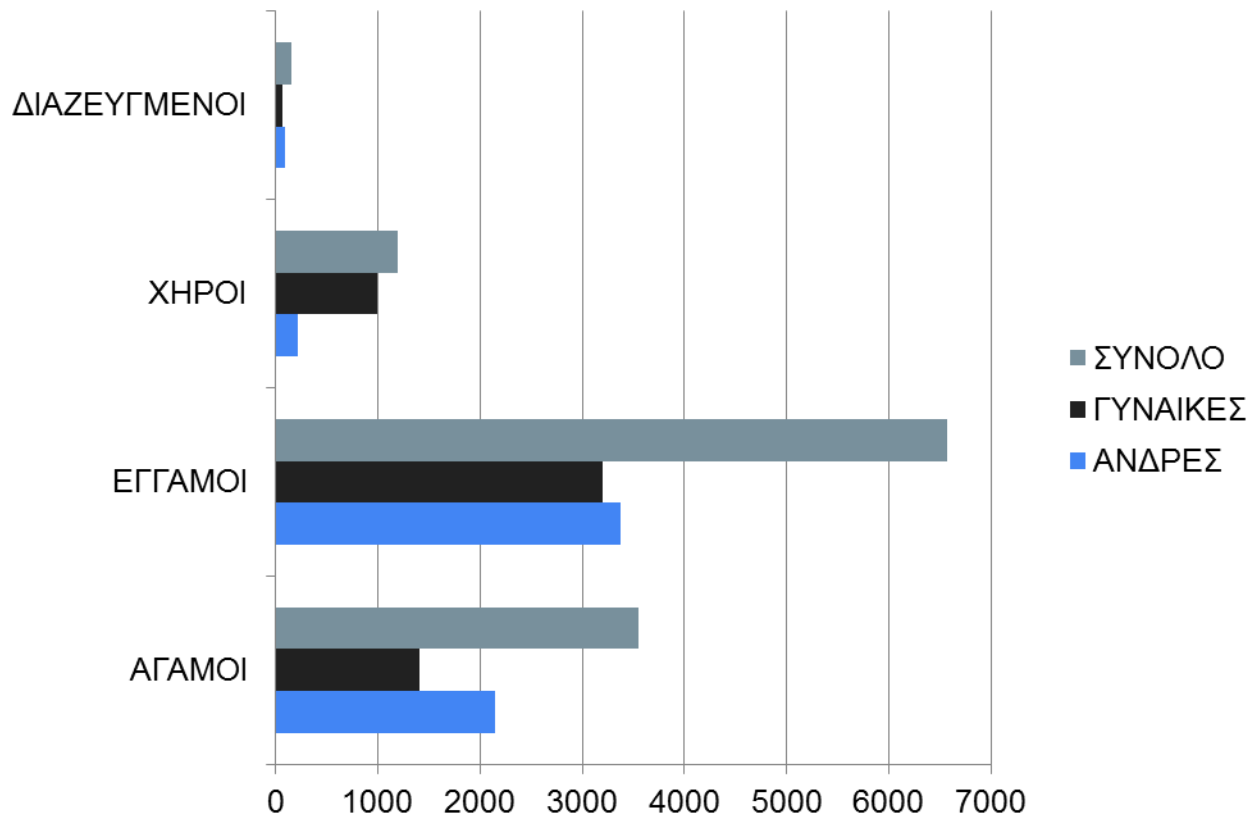


## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

|   | ΣΥΝΟΛΟ | ΑΝΔΡΕΣ | ΓΥΝΑΙΚΕΣ |
|---|--------|--------|----------|
| Άγαμοι  | 3.553  | 2.151  | 1.402    |
| Έγγαμοι, με σύμφωνο συμβίωσης και σε διάσταση       | 6.574  | 3.371  | 3.203    |
| Χήροι και χήροι από σύμφωνο συμβίωσης               | 1.194  | 217    | 977      |
| Διαζευγμένοι και διαζευγμένοι από σύμφωνο συμβίωσης | 149    | 86     | 63       |



### ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΛΗΘΥΣΜΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

Από τα στοιχεία που συλλέχθηκαν εξάγονται χρήσιμα συμπεράσματα για την τοπική κοινωνία, τα προβλήματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει.

Ενδεικτικά:

Παρατηρείται μείωση του συνολικού αριθμού των κατοίκων του Δήμου και αύξηση της ηλικιακής ομάδας 65+

Αναφορικά με την πρόσβαση στην εκπαίδευση είναι χαρακτηριστικό ότι οι άνδρες είναι σε πολύ μεγαλύτερο ποσοστό απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ενώ οι γυναίκες προηγούνται ελαφρά στην κατηγορία των αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Εντυπωσιακά υψηλό είναι το ποσοστό των γυναικών που έχουν χάσει τον σύζυγο/σύντροφό τους σε αντίθεση με αυτό των ανδρών και καθώς πρόκειται συνήθως για γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας καταγράφεται η ανάγκη για τη στήριξη τους και την ενίσχυση της πρόσβασής τους σε αγαθά και υπηρεσίες .

Η εξειδικευμένη γνώση αναφορικά με την κατανομή του πληθυσμού του Δήμου Αγίας σε σχέση με το φύλο και η χρήση εργαλείων για την εξαγωγή ποσοτικών δεδομένων μας οδηγεί σε συμπεράσματα χρήσιμα για την κατανόηση των αναγκών του τοπικού πληθυσμού και για τον σχεδιασμό δράσεων και στρατηγικών που είτε βραχυπρόθεσμα είτε μακροπρόθεσμα θα δημιουργήσουν συνθήκες ισότητας και ελεύθερης πρόσβασης των γυναικών στην εκπαίδευση, την αγορά εργασίας, την επιχειρηματικότητα, τα κέντρα λήψης αποφάσεων και γενικότερα σε τομείς νευραλγικούς όπου παρατηρείται περιορισμένη συμμετοχή του γυναικείου φύλου.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

Ένας από τους βασικούς πυλώνες στην σύσταση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων είναι η καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης αναφορικά με τη συμμετοχή των γυναικών τόσο στα θεσμικά όργανα λήψης αποφάσεων όσο και στις υπηρεσίες του Δήμου με την χρήση ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών.

Το **Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Αγίας** αποτελείται από **25 μέλη** και συγκεκριμένα από **1 γυναίκα και 24 άνδρες**. Αν και το νομικό πλαίσιο που αφορά στην διεξαγωγή της εκλογικής διαδικασίας ορίζει ρητά την ποσόστωση των υποψηφίων γυναικείου φύλου ανάλογα με τον συνολικό αριθμό υποψηφίων του εκάστοτε εκλογικού συνδυασμού, τα αποτελέσματα της εκλογικής διαδικασίας δεν είναι πάντα ευνοϊκά για τις υποψήφιας.

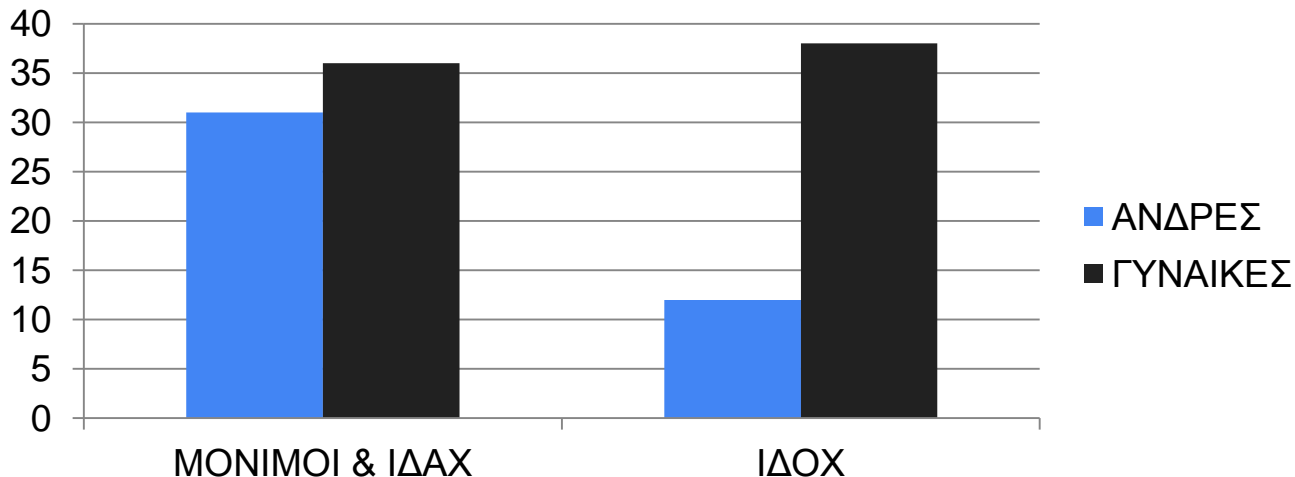
Η **Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Αγίας** αποτελείται από 7 τακτικά μέλη και 6 αναπληρωματικά, **όλα άνδρες**.

## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στον Δήμο Αγίας, μονίμων και ΙΔΑΧ, ανέρχεται σε 67 άτομα , 31 άνδρες και 36 γυναίκες.

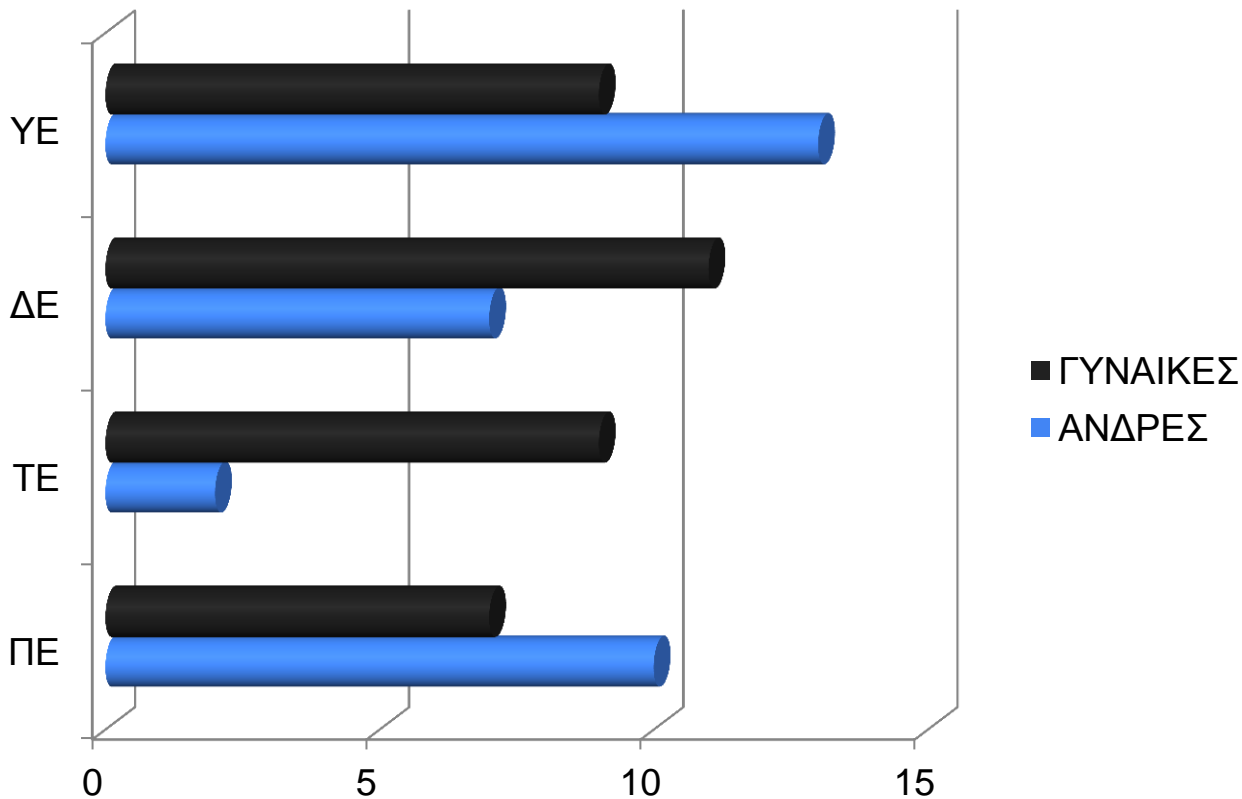
Με σύμβαση ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) απασχολούνται συνολικά 50 εργαζόμενοι, εκ των οποίων 38 γυναίκες και 12 άνδρες.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ &amp; ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ

Οι εργαζόμενοι στον Δήμο Αγιάς, μόνιμοι και ΙΔΑΧ, κατανέμονται σε εκπαιδευτικές βαθμίδες & ανά φύλο ως εξής:

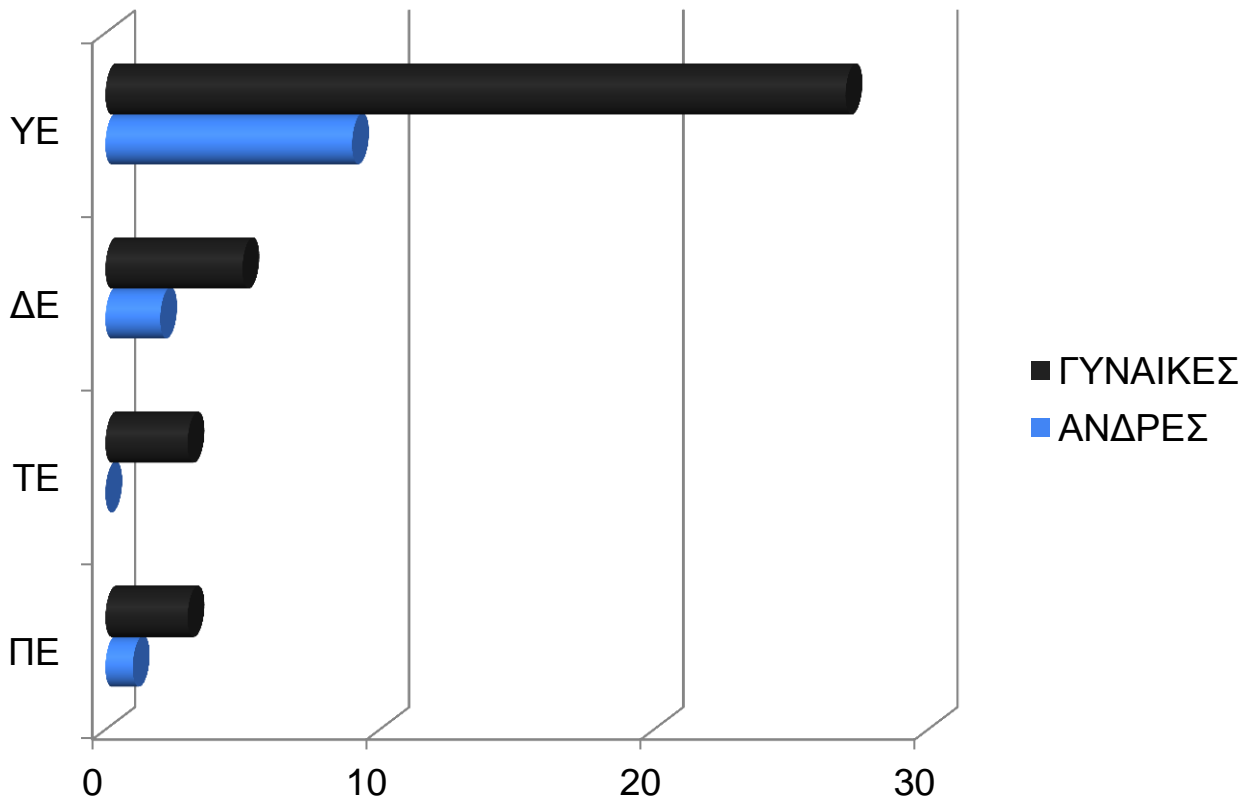


|    | ΑΝΔΡΕΣ | ΓΥΝΑΙΚΕΣ |
|----|--------|----------|
| ΠΕ | 10     | 7        |
| ΤΕ | 2      | 9        |
| ΔΕ | 7      | 11       |
| ΥΕ | 13     | 9        |

## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ &amp; ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ

Οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου στον Δήμο Αγίας, κατανέμονται σε εκπαιδευτικές βαθμίδες & ανά φύλο ως εξής:



|    | ΑΝΔΡΕΣ | ΓΥΝΑΙΚΕΣ |
|----|--------|----------|
| ΠΕ | 1      | 3        |
| ΤΕ | 0      | 3        |
| ΔΕ | 2      | 5        |
| ΥΕ | 9      | 27       |

## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

Οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες της τελευταίας δεκαετίας και το γενικότερο εχθρικό οικονομικό περιβάλλον για την πραγματοποίηση επενδύσεων σε όλους τους τομείς επιχειρηματικότητας επηρέασαν την οικονομική εξέλιξη στην περιοχή και αποτέλεσαν ανασταλτικό παράγοντα τόσο για την αγροτική όσο και για την τουριστική ανάπτυξή της για αρκετό καιρό. Εν μέσω οικονομικής κρίσης και του γενικότερου αρνητικού κλίματος, ο Δήμος Αγιάς κλήθηκε να στηρίξει τους πολίτες και την τοπική κοινωνία γενικότερα δημιουργώντας νέες κοινωνικές δομές και εξελίσσοντας τις ήδη υπάρχουσες. Σε σύντομο χρονικό διάστημα στήθηκε ένα «πλέγμα» κοινωνικών υπηρεσιών σαν δίκτυ προστασίας για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Το **ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ** ανταποκρίθηκε άμεσα στις ανάγκες των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων του Δήμου προσφέροντας υπηρεσίες για την άμεση ανακούφισή τους.

**Με την υπ' αριθμ. 167/2014 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου ιδρύθηκε το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Αγιάς και συγκροτήθηκε η Επιτροπή Διαχείρισής του.**

**Με την υπ' αριθμ. 210/2014 απόφαση του Δ.Σ. ψηφίσθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας και Διαχείρισης του Κοινωνικού Παντοπωλείου.**

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ****1.ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ**

Η ίδρυση του Δημοτικού Κοινωνικού Παντοπωλείου εντάσσεται στο πλαίσιο της στρατηγικής του Δήμου Αγιάς για την ανάπτυξη της δημοτικής κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο, με στόχο την εφαρμογή προγραμμάτων και δράσεων για την προώθηση της κοινωνικής συνοχής, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, την ευαισθητοποίηση ατόμων και ομάδων πληθυσμού, καθώς και επιχειρήσεων με στόχο τη συμμετοχή τους σε προγράμματα στήριξης των οικονομικά αδυνάμων κατοίκων. Η λειτουργία του Δημοτικού Κοινωνικού Παντοπωλείου αποσκοπεί ειδικότερα στην κάλυψη πρωτογενών αναγκών ευπαθών – κοινωνικά και οικονομικά – ατόμων και οικογενειών, με την δωρεάν παροχή προϊόντων και ειδών πρώτης ανάγκης για τη σίτιση και την ένδυση απόρων κατοίκων του Δήμου Αγιάς

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Δημοτικού Κοινωνικού Παντοπωλείου προβλέπεται να διανέμονται σε άπορους κατοίκους του Δήμου Αγιάς:

- α) τυποποιημένα τρόφιμα μακράς διάρκειας.
- β) είδη ατομικής υγιεινής και καθαριότητας.
- γ) είδη βρεφικής ανάπτυξης.
- δ) είδη ένδυσης, υπόδησης και οικιακού εξοπλισμού





## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 1.ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ

Το Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο λειτουργεί ως πρόγραμμα του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Αγιάς με τη συνδρομή του προσωπικού από το Πρόγραμμα «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ».

Δυνητικοί δικαιούχοι του Δημοτικού Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι:

α) Έλληνες μόνιμοι κάτοικοι του Δήμου Αγιάς,

β) Ομογενείς μόνιμοι κάτοικοι του Δήμου Αγιάς,

γ) Αλλοδαποί που αποδεδειγμένα κατοικούν μόνιμα στον Δήμο Αγιάς και διαθέτουν άδεια παραμονής και θεωρημένο διαβατήριο, εφόσον πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις των επόμενων παραγράφων.

Βασικό κριτήριο για την ένταξη, μεμονωμένων ατόμων ή οικογενειών από τις κατηγορίες της προηγούμενης παραγράφου, στους δικαιούχους των υπηρεσιών του Δημοτικού Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι η διαπίστωση της «απορίας», η οποία αποδεικνύεται από το εισόδημα σε συνδυασμό με την εξέταση και άλλων κοινωνικών κριτηρίων όπως η ανεργία.

η οικογενειακή κατάσταση, η ασθένεια, η αναπηρία, οι συνθήκες στέγασης και διαβίωσης, καθώς και τυχόν

άλλα ιδιαίτερα κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν.



**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ**

**2. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής βοήθειας για τους Απόρους (ΤΕΒΑ/FEAD)».**

Με την υπ' αριθμ.146/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε το Πρωτόκολλο Συνεργασίας Κοινωνικής Σύμπραξης της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας για την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος « Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους ( ΤΕΒΑ/FEAD ) » του Υπουργείου Εργασίας , Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΤΕΒΑ) υποστηρίζει Εθνικά Συστήματα μέσω των οποίων διανέμονται στους απόρους τρόφιμα ή/και Βασική Υλική Συνδρομή, καθώς επίσης και δραστηριότητες σχετικά με τη συλλογή, μεταφορά, αποθήκευση και διανομή δωρεών τροφίμων.

Το ΤΕΒΑ στηρίζει επίσης Συνοδευτικά Μέτρα, συμπληρώνοντας την παροχή τροφίμων ή/και Βασικής Υλικής Συνδρομής καθώς και δραστηριότητες που συμβάλλουν στην κοινωνική ενσωμάτωση των απόρων.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 2. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής βοήθειας για τους Απόρους (TEBA/FEAD)».

Το TEBA προάγει την κοινωνική συνοχή, ενισχύει την κοινωνική ενσωμάτωση και, ως εκ τούτου, συνεισφέρει στον στόχο της εξάλειψης της φτώχειας και συγκεκριμένα την μείωση του αριθμού των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Το TEBA συμβάλλει στην επίτευξη του ειδικού στόχου για την ανακούφιση των χειρότερων μορφών φτώχειας, παρέχοντας μη οικονομική βοήθεια στους απόρους με επισιτιστική ή/και βασική υλική συνδρομή, ή/και δραστηριότητες που αποσκοπούν στην κοινωνική ενσωμάτωση των απόρων.

Ωφελούμενοι των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος I του TEBA, είναι άτομα και οικογένειες που διαβιούν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας. Στα πλαίσια του προγράμματος διανέμονται στους ωφελούμενους είδη βασικής υλικής συνδρομής, είδη παντοπωλείου, νωπά προϊόντα και οπωροκηπευτικά.

Στον Δήμο Αγίας οι ωφελούμενοι του προγράμματος για το έτος 2023 ανήλθαν σε 1.013 νοικοκυριά.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

2. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής βοήθειας για τους Απόρους (TEBA/FEAD)**».

Ως **«Κοινωνική Σύμπραξη»** ορίζεται η συνέργεια των Εταίρων, η οποία κατοχυρώνεται με την υπογραφή του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας, για την υλοποίηση των Πράξεων από όλους τους Εταίρους, και συγκεκριμένα η συνέργεια των έξι (6) Δήμων του νομού Λάρισας με επικεφαλής εταίρο το Δήμο Λαρισαίων.

Η Κοινωνική Σύμπραξη Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας με Επικεφαλής Εταίρο το Δήμο Λαρισαίων σε συνεργασία με την Εταιρεία "Διάσταση Παρεμβάσεις Κοινωνικής Καινοτομίας ΑΜΚΕ", φορέα υλοποίησης των Συνοδευτικών Μέτρων στο πλαίσιο της πράξης: **«ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΗΣ ΥΛΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ 2018-2019»** του Επιχειρησιακού Προγράμματος **«Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το TEBA/FEAD 2014-2020»**, πραγματοποίησαν παρουσίαση των παρεχόμενων Υπηρεσιών & των Συνοδευτικών Μέτρων στο πλαίσιο του Έργου: **«Παροχή Συνοδευτικών Μέτρων της Κοινωνικής Σύμπραξης Λάρισας»**, την Πέμπτη 16/02/2023 στο Πολιτιστικό Κέντρο «ΧΡΥΣΑΛΛΙΔΑ» στο Δήμο Αγιάς και ώρα 11:00 π.μ. με θέμα:

**“Το TEBA σε κίνηση, Υποστήριξη Ωφελουμένων & Συνοδευτικά Μέτρα”**

Η ενημέρωση είχε στόχο την πληροφόρηση των ωφελουμένων για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στις παρεχόμενες υπηρεσίες & στα Συνοδευτικά Μέτρα που υλοποιούνται από εξειδικευμένο προσωπικό καθ' όλη τη διάρκεια του έργου



**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ****3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**

Το Υπουργείο Υγείας (1997) σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών , την ΚΕΔΚΕ, τους Δήμους και τα ΚΑΠΗ αξιολογώντας τις απαιτήσεις της σύγχρονης ελληνικής κοινωνίας για μια πιο ολοκληρωμένη φροντίδα των ηλικιωμένων ξεκίνησε την εφαρμογή του Εθνικού πιλοτικού προγράμματος με την ονομασία «Βοήθεια Στο Σπίτι».

Η πορεία του κρίθηκε επιτυχημένη και έτσι το 2000 δημιουργήθηκαν οι πρώτες Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας.

Το 2002 ξεκίνησε η υλοποίηση των προγραμμάτων Βοήθεια Στο Σπίτι που συγχρηματοδοτούνταν από το Γ΄ Κ.Π.Σ και Εθνικούς Πόρους.

Οι επιτυχόντες της προκήρυξης 4Κ/2020 που αφορούσε στο υφιστάμενο προσωπικό του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» εντάχθηκαν στο μόνιμο προσωπικό των Δήμων το 2023.

**Το «Βοήθεια Στο Σπίτι» θεωρείται ένας άκρως επιτυχημένος θεσμός, ο οποίος εφαρμόζεται σχεδόν σε όλους τους Δήμους της χώρας μας.**



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

**ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ** είναι η προστασία με στόχο την παροχή οργανωμένης και συστηματικής φροντίδας σε ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες **ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΣ** την αξιοπρεπή και αυτόνομη διαβίωση, την παραμονή στο φυσικό, οικογενειακό και κοινωνικό περιβάλλον και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους .

#### **ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»**

**Η φροντίδα στο σπίτι αποτελεί δικαίωμα του πολίτη.**

**Η παραμονή στο νοσοκομείο ή σε κάποιο ίδρυμα πρέπει να περιορίζεται.**

**Η φροντίδα στο σπίτι συντελεί στη διατήρηση της ψυχικής υγείας, στην αποφυγή του στιγματισμού, της απόρριψης και του εγκλεισμού.**

**Ενθαρρύνεται και αποκαθίσταται περισσότερο η ανεξαρτησία του ατόμου**



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

#### ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Οι ομάδες στελεχώνονται από:

- Κοινωνικούς Λειτουργούς
- Νοσηλευτές
- Οικογενειακούς Βοηθούς
- Επίσης υπάρχει συνεργασία με ιατρούς όλων των ειδικοτήτων ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε ωφελούμενου.

**Στον Δήμο Αγιάς λειτουργούν 4 Δομές «Βοήθεια στο Σπίτι», μία σε κάθε δημοτική ενότητα.**

Συνολικά το προσωπικό που τις στελεχώνει ανέρχεται σε 13 άτομα.

- 4 Κοινωνικούς Λειτουργούς
- 3 Νοσηλευτές και
- 6 Οικογενειακούς Βοηθούς



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

#### ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

##### Έργο του Κοινωνικού Λειτουργού:

- Λήψη κοινωνικού ιστορικού του ατόμου και της οικογένειας
- Αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγκών τους
- Ατομική στήριξη
- Ενημέρωση για δικαιώματα και υπηρεσίες που τους αφορούν
- Διαμεσολάβηση σε διάφορες υπηρεσίες, ασφαλιστικούς οργανισμούς, υγειονομικές επιτροπές κτλ.

##### Έργο του Οικογενειακού Βοηθού:

- Οικιακές εργασίες που εξασφαλίζουν την καθαριότητα και την διατήρηση της υγιεινής της οικίας
- Ατομική φροντίδα των ωφελουμένων όπως προετοιμασία φαγητού, βοήθεια στην μετακίνηση και ατομική υγιεινή
- Εξωτερικές εργασίες όπως πληρωμή λογαριασμών, αγορά και παράδοση τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης





## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

#### ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

**Έργο του Νοσηλευτή είναι η πρωτοβάθμια νοσηλευτική φροντίδα**

- Λήψη ζωτικών σημείων (μέτρηση αρτηριακής πίεσης και σακχάρου αίματος), ενεσοθεραπεία, πρόληψη και περιποίηση κατακλίσεων, περιποίηση τραυμάτων
- Χορήγηση φαρμάκων και τήρηση της φαρμακευτικής αγωγής
- Συνταγογράφηση και προμήθεια φαρμάκων.
- Διασφάλιση της ατομικής υγιεινής , λουτρό σώματος, τοπική καθαριότητα
- Συνοδεία του ωφελούμενου στο γιατρό
- Συνεργασία με το Κέντρο Υγείας Αγίας, το νοσοκομείο και τους προσωπικούς γιατρούς των ωφελούμενων.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

#### ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Την Παρασκευή στις 17 Νοεμβρίου 2023 στην κεντρική πλατεία της Αγιάς η **Δομή «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»** του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού του Δήμου Αγιάς διοργάνωσε εκδήλωση στο πλαίσιο της **Παγκόσμιας Ημέρας κατά του Σακχαρώδη Διαβήτη**

Η δράση υλοποιήθηκε ταυτόχρονα και στις τέσσερις δημοτικές ενότητες του Δήμου και συγκεκριμένα στις ενότητες Αγιάς, Λακέρειας και Ευρυμενών στις 17-11-2023 και στη Μελιβοία στις 14-11-2023.

**Από το δυναμικό του «Βοήθεια Στο Σπίτι» και συγκεκριμένα από τις νοσηλεύτριες του προγράμματος έγιναν δωρεάν μετρήσεις σακχάρου και αρτηριακής πίεσης από τις 10:00 π.μ. έως τις 13:00 μ.μ., ενώ πλήθος κόσμου ανταποκρίθηκε και συμμετείχε στη δράση.**

Στην εκδήλωση παρευρέθηκε και τίμησε με την παρουσία του και ο Διευθυντής του Κέντρου Υγείας Αγιάς, ιατρός κος Έξαρχος Γεώργιος.

Στο χώρο της εκδήλωσης διανέμονταν σχετικά έντυπα από το προσωπικό του Βοήθεια Στο Σπίτι και δίνονταν στους συμμετέχοντες πληροφορίες και χρήσιμες συμβουλές για τον Σακχαρώδη Διαβήτη.

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ**

**3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ & ΦΥΛΟ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2024**

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΜΕΛΙΒΟΙΑΣ**

ΑΝΔΡΕΣ 22

ΓΥΝΑΙΚΕΣ 45

ΣΥΝΟΛΟ 67 ΑΤΟΜΑ

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΓΙΑΣ**

ΑΝΔΡΕΣ 29

ΓΥΝΑΙΚΕΣ 66

ΣΥΝΟΛΟ 95 ΑΤΟΜΑ

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΥΡΥΜΕΝΩΝ**

ΑΝΔΡΕΣ 17

ΓΥΝΑΙΚΕΣ 34

ΣΥΝΟΛΟ 51 ΑΤΟΜΑ

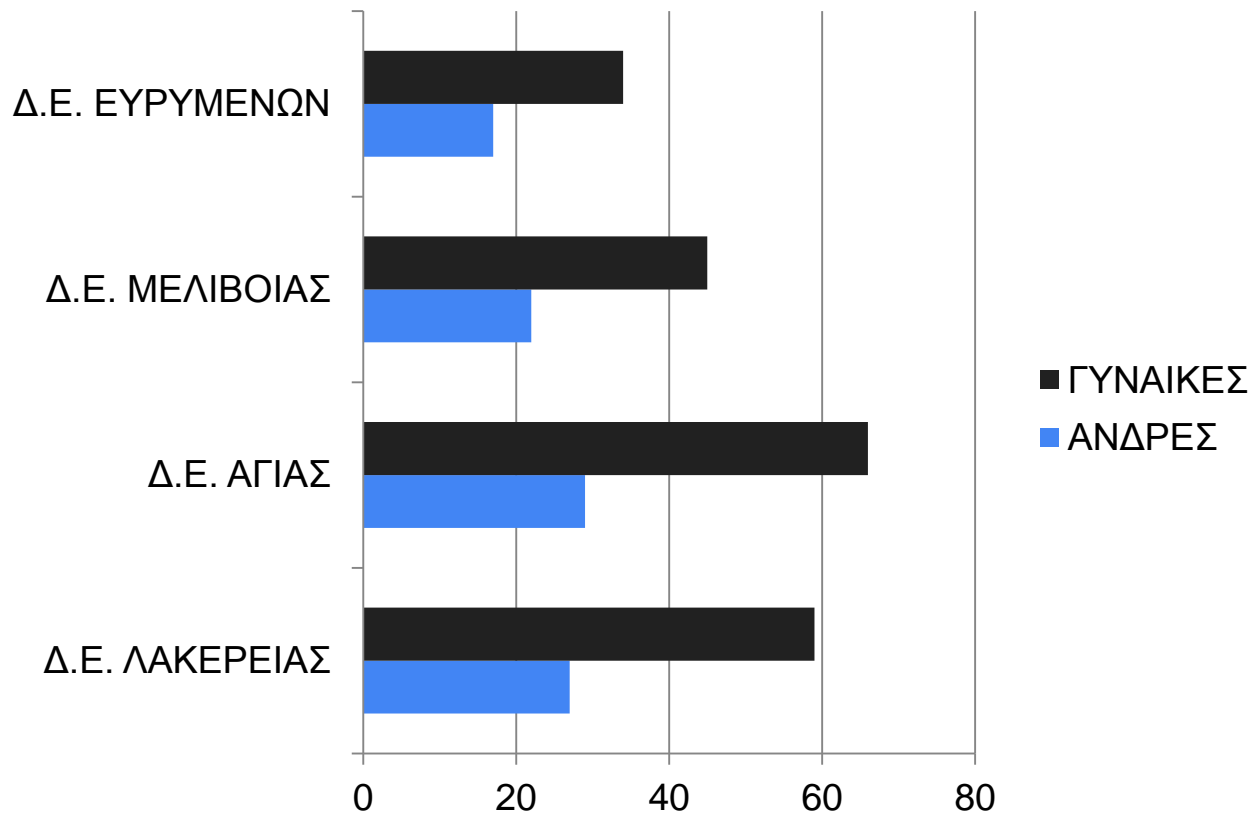
**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΛΑΚΕΡΕΙΑΣ**

ΑΝΔΡΕΣ 27

ΓΥΝΑΙΚΕΣ 59

ΣΥΝΟΛΟ 86 ΑΤΟΜΑ

3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ - ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ & ΦΥΛΟ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2024



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ &amp; ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

## 3.ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ - ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ &amp; ΦΥΛΟ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2024

Από την κατανομή των ωφελουμένων των Δομών «Βοήθεια στο Σπίτι» ανά δημοτική ενότητα και φύλο με ποσοτικούς δείκτες καταλήγουμε στα εξής χρήσιμα συμπεράσματα:

- Ο αριθμός των γυναικών και στις 4 δημοτικές ενότητες που εξυπηρετούνται από τις δομές «Βοήθεια στο Σπίτι» είναι διπλάσιος από τον αριθμό των ανδρών.
- Γνωρίζοντας ότι οι ωφελούμενοι είναι άτομα της Τρίτης Ηλικίας και στην πλειοψηφία γυναίκες που διαβιώνουν μόνες σε ορεινούς οικισμούς καθίσταται σαφές το πόσο σημαντικό είναι να εξειδικευθούν οι στόχοι μέσω του **«Άξονα Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** που αφορούν στη σύμπραξη υπηρεσιών για την διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών σε τομείς όπως οι υπηρεσίες υγείας.
- Για τον ίδιο λόγο και μέσω του **«Άξονα Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** είναι πολύ σημαντικό να δοθεί βαρύτητα στην άρση αποκλεισμού των γυναικών που ενδεχομένως οφείλεται και σε έλλειψη δεξιοτήτων ή έλλειψη πρόσβασης σε αγαθά και υπηρεσίες, π.χ. ψηφιακός αναλφαριθμητισμός σε εποχή ψηφιοποιημένων υπηρεσιών από κρατικούς και μη φορείς.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 4.ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Τα Κέντρα Κοινότητας είναι δομές που σχεδιάστηκαν από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ιδρύθηκαν σε Δήμους και χρηματοδοτούνται από το ΕΣΠΑ 2014-2020.

Το Κέντρο Κοινότητας είναι το πρώτο σημείο επαφής του πολίτη με την κοινωνική υπηρεσία του κάθε Δήμου. Από εκεί ο πολίτης ενημερώνεται για όλα τα επιδόματα που δικαιούται, όλους τους φορείς, υπηρεσίες και προγράμματα που του παρέχουν κοινωνική φροντίδα οποιαδήποτε μορφής, σε επίπεδο Δήμου, Περιφέρειας ή επικράτειας.

Στο Κέντρο Κοινότητας του κάθε Δήμου μπορούν να απευθύνονται όλοι οι πολίτες της περιοχής οι οποίοι αντιμετωπίζουν κάποιο κοινωνικό πρόβλημα οι ίδιοι ή μέλη της οικογένειάς τους (ανεργία, οικονομική αδυναμία, έλλειψη στέγης, προβλήματα διαβίωσης λόγω αναπηρίας ή γήρατος) και χρειάζονται τη συνδρομή της Πολιτείας.

Συγχρόνως τα Κέντρα Κοινότητας παρέχουν υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα όπως η προσέγγιση της τοπικής αγοράς για εύρεση εργασίας, η δημιουργία ευκαιριών για νέους ώστε να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους ζωή, προβλήματα ενδοοικογενειακής βίας η οικογενειακών δυσαρμονιών, ζητήματα νομικού χαρακτήρα, μαθησιακή στήριξη παιδιών και εφήβων, διοργάνωση τοπικών εκδηλώσεων με επιμορφωτικό, ενημερωτικό και κοινωνικό περιεχόμενο.

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ****4.ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ****ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ**

Το Κέντρο Κοινότητας του Δήμου Αγίας υλοποιεί δράσεις για τη στήριξη των ανέργων, των γυναικών και των ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Λόγω των υψηλών ποσοστών ανεργίας που παρατηρούνται στους νέους και στις γυναίκες στηρίζει την προσπάθειά τους για εύρεση εργασίας με τη διοργάνωση ειδικών σεμιναρίων και την παροχή συμβουλευτικής για την απόκτηση νέων δεξιοτήτων και την διευκόλυνση της πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας.

- Τον Μάιο & τον Ιούνιο του 2019 διοργανώθηκε ειδικό σεμινάριο για ανέργους σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ με στόχο να καθοδηγήσουν σωστά τους ανέργους καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας εύρεσης εργασίας.
- Την Παρασκευή 27 Μαΐου 2022 σε συνεργασία με το Κέντρο Ημέρας Άνοιας-Ε.Π.Α.ΨΥ Δήμου Λαρισαίων υλοποιήθηκε στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Πολιτιστικού Κέντρου "Χρυσάλλιδα" ομιλία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με θέμα : " Άνοια και νόσος Alzheimer ". Ομιλητές της δράσης ήταν η κα Πανταζή Ευαγγελία, Νευρολόγος, η κα Μπογιατζίδου Ολυμπία, Νευροψυχολόγος καθώς και η κοινωνική Λειτουργός του Κέντρου Ημέρας Άνοιας κα Τζιάρτα Μαρία .



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 4.ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

#### ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Την Παρασκευή 1 Δεκεμβρίου 2023 το Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Αγιάς πραγματοποίησαν ομιλία με θέμα την «**Εμφυλη Βία**» και στο πλαίσιο της **Παγκόσμιας Ημέρας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών στις 25 Νοεμβρίου.**

Συντονιστής:

- Γκασδράνης Θεόδωρος Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού Δήμου Αγιάς.

Ομιλητές:

- Μπεινά Ζωή , Συντονίστρια Κοινωνική Λειτουργός Κέντρου Κοινότητας Δήμου Αγιάς
- Τερζενίδου Αθηνά, Κοινωνική Λειτουργός, Ξενώνας Κακοποιημένων Γυναικών Δήμου Λαρισαίων
- Ζυγοροδήμου Φανή, Ψυχολόγος, Ξενώνας Κακοποιημένων Γυναικών Δήμου Λαρισαίων
- Κυρίτση Ναυσικά ,Παιδοψυχολόγος, Ξενώνας Κακοποιημένων Γυναικών Δήμου Λαρισαίων
- Σάρμα Σοφία, Αστυνομός Β΄/Προϊσταμένη του Αστυνομικού Τμήματος Λάρισας/Γραφείο Αντιμετώπισης Ενδοοικογενειακής Βίας
- Οικονόμου Φωτεινή Δικηγόρος

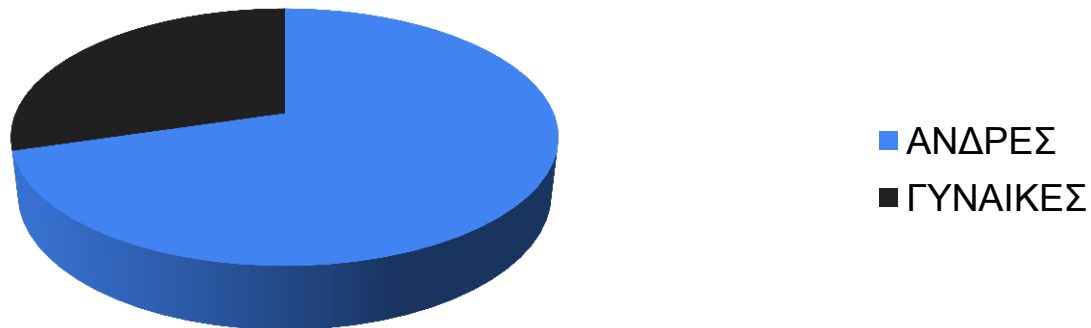


## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### 4.ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Το Κέντρο Κοινότητας Δήμου Αγιάς εξυπηρέτησε το 2023 συνολικά 1003 πολίτες, εκ των οποίων 720 άνδρες και 303 γυναίκες.

ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ 2023



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

Ο Παιδικός Σταθμός Δήμου Αγιάς ιδρύθηκε το έτος 1973 από την πρώην Κοινότητα Αγιάς και στεγάζεται στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις του. Παρέχει υπηρεσίες καθημερινής φύλαξης, φροντίδας, ημερήσιας διατροφής, διαπαιδαγώγησης και ψυχαγωγίας των νηπίων με στόχο την πολύπλευρη νοητική, συναισθηματική, κοινωνική και ψυχοσωματική ανάπτυξη των παιδιών και την προπαρασκευή τους για την φυσική μετάβαση από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον.

Ο Παιδικός Σταθμός Δήμου Αγιάς έχει τη δυνατότητα να φιλοξενήσει έως 45 νήπια. Μέσω της υλοποίησης του έργου **«Πρόγραμμα Προσχολικής Αγωγής και Δημιουργικής Απασχόλησης παιδιών 2023-2024»** της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης φιλοξενούνται 30 νήπια το Σχ. Έτος 2023-2024. Το έργο είναι χρηματοδοτούμενο από την Ε.Ε. και καλύπτει τα τροφεία των νηπίων, των οποίων έχει εγκριθεί η συμμετοχή. Για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα ισχύουν για τις οικογένειες των νηπίων εισοδηματικά και κοινωνικά κριτήρια.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### ΚΑΠΗ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

Το Νομικό Πρόσωπο Κ.Α.Π.Η Δήμου Αγιάς ιδρύθηκε από την πρώην Κοινότητα Αγιάς με την 143/1996 απόφαση του Κ.Σ Συμβουλίου και στεγάζεται σε κτίρια του Αχίλλειου Ηρακλείδιου Γηροκομείου Αγιάς.

Στόχος είναι η παροχή κοινωνικής, πολιτιστικής, ψυχαγωγικής και ιατρικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα του Δήμου Αγιάς. Συγκεκριμένα το Κ.Α.Π.Η παρέχει στα μέλη του Κοινωνικές Υπηρεσίες σε συνεργασία με τη Δομή «Βοήθεια στο Σπίτι», φυσικοθεραπεία, οδηγίες για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, επιμόρφωση με ομιλίες ιατρικών και ευρύτερων θεμάτων, πρόγραμμα καλοκαιρινών μπάνιων, εντευκτήριο που προσφέρονται ροφήματα/αναψυκτικά σε τιμές κόστους, επισκέψεις σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους.



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ο Δήμος Αγίας αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα και χρηματοδοτικά εργαλεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει υλοποιήσει περισσότερα από 40 Ευρωπαϊκά έργα σε διάστημα 10 ετών. Μέσω της υλοποίησης των Ευρωπαϊκών έργων έχει γίνει μέλος σε ευρωπαϊκά δίκτυα με θέμα την κοινωνική ένταξη, την ένταξη των μεταναστών, τον εθελοντισμό, τους νέους, την αλληλεγγύη, την κοινωνική επιχειρηματικότητα, τον αγροτουρισμό, την διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς, τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και την ισότητα των φύλων.

Στόχος είναι μέσω της συνεργασίας με οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εθελοντικές οργανώσεις από ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνεργαζόμενες χώρες εκτός αυτής να εξελιχθεί η ανταλλαγή ιδεών, τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών και να αποτελέσει εφαλτήριο για την βιώσιμη τοπική ανάπτυξη με σεβασμό στη φύση, την ιστορία του τόπου και τις ανθρώπινες σχέσεις.

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

**«EUROPE FOR CITIZENS 2014-2020»**

**STRAND 2: “Democratic engagement and civic participation”**

**Measure 2.2: Networks of Towns**

• **AEN \_ Authentic Europe Network**

Implementation year : 2015, Lead Partner: Obshtina Strumyani, Bulgaria

• **FOCUS\_ Stimulating new forms of active civic participation through focus on Social and Solidarity Economy**

Implementation years: 2015-2016, Lead Partner: Municipality of Agia

• **2WILL\_2 Work in Integration of Local Life**

Implementation years: 2017-2018, Lead partner: Gmina Wieliszew, Poland

• **Solidarity4Heritage**

Implementation years: 2018-2019, Lead partner: Obshtina Strumyani, Bulgaria



## ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ

### ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

- **YOUROPE:Joining paths to build a better perception of Europe**

Implementation years: 2018-2020, Lead partner: Ayuntamiento de Altea, Spain

- **WIVAS-Working for Innovative Volunteering And Solidarity**

Implementation years: 2018-2020, Lead partner: Deryneia Municipality, Cyprus

- **DEVICE- Developing European Volunteers International Civic Engagement**

Implementation years: 2021-2023, Lead Partner: Municipality of Agia

- **Knowledge Not Skepticism 2!**

Implementation years: 2021-2023, Lead Partner: Municipality of Bükkszentekreszt, Hungary

- **EVEN-European Volunteering Engagement Network**

Implementation years: 2022-2023, Lead Partner: Municipality of Gesztely, Hungary

- **TOPS - Together in Order to Promote Solidarity**

Implementation years: 2022-2023, Lead Partner: Municipality of Hernadkak

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

«EUROPE FOR CITIZENS 2014-2020»

**STRAND 2: “Democratic engagement and civic participation”**

**Measure 2.1: Town Twinning**

•**EYES\_Evolving Youth in European Society**

29.05 – 03.06.2017, Lead Partner: Gmina Jablonna, Poland

•**SOLIDEuropa\_Solidarieta tra Donne in Europa**

5-8 October 2017, Lead Partner: Comune di Gazzo, Italy

•**STOW\_Solidarity the Only Way**

8-10 October 2017, Lead Partner: Comune di Soriano nel Cimino, Italy

•**YIEPS –Youths in Europe Promote Solidarity**

24-27 April 2018, Lead Partner: Birgu Local Council, Malta

•**INTEREU – INTERcultural EUrope**

13-16 July 2018, Lead Partner: Comune di Riccia, Italy

•**STRinGS-Solidarity Toves Respect in Global Societies**

12-16 October 2018, Lead Partner: Comune di Vallerano, Italy

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

**«EUROPE FOR CITIZENS 2014-2020» STRAND 2: “Democratic engagement and civic participation” Measure 2.1: Town Twinning**

**•FABRIC4S - Facilitate And Broaden Resources In Common for Solidarity**

4-8 March 2019, Lead Partner: Comune di Gradoli, Italy

**•MYEEU - Multicultural Youth Educate the European Union**

17-21 June 2019, Lead Partner: Municipality of Onga, Hungary

**•BRICS - Broaden Resources In Common for Solidarity**

6-11 July 2019, Lead partner: Municipality of Kelme, Lithuania

**•CREATE - Cooperation Raises Each Activities Through Europe**

18-22 August 2021, Lead Partner: Comune di Gradoli, Italy

**•PEACE - Promote and Encourage Actions for Citizens of Europe**

8-12 September 2021, Lead Partner: Comune di Onano, Italy

**•ACTIS – Active Citizenship for a Tighter-knit International Solidarity**

06-10 August 2022, Lead Partner: Comune di Gallese, Italy

**•YOUNITED - Youth UNited In The European Development**

02-06 May 2022, Lead Partner: Gudja Local Council, Malta



## **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

### **URBACT III 2014-2020**

#### **•Volunteering Cities+**

Implementation Years : 2020-2022, Lead Partner: Athienou Municipality, Cyprus

### **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ WiFi4EU**

#### **EUROPEAN COMMISSION – COUNCIL OF EUROPE**

#### **•European Label of Governance Excellence – ELOGE**

1st Award: March 2018

2nd Award: June 2021 – 6th Position

#### **“NEW AGRICULTURE – NEW GENERATION” – ST. NIARCHOS FOUNDATION**

#### **•LOCAL AGRICULTURAL PRODUCTS OF AGIA \_ FROM FIELD TO SHELF**

MUNICIPALITY OF AGIA

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ - ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

**Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) 2021-2027**

•**For an Inclusive and Demomocratic Europe - 4IncludE**

In progress, Lead Partner: DICA Onlus, Italy

•**EU4Earth**

10-12 October 2022, Lead Partner: Obshtina Devnya, Bulgaria

•**Green IT Your Work**

In progress, Lead Partner: Asociatia Se Poate, Romania

•**Green Youth Empowerment: Green Youth for Greener Europe**

In progress, Lead Partner: PODJETNISKI INKUBATOR KOCEVJE, JAVNI ZAVOD PODJETNISTVO, IZOBRAZEVANJE IN DRUGE DEJAVNOSTI, Slovenia

•**GREENEU-Green transition against COVID19 and climate crisis**

In progress, Lead Partner: Ayuntamiento de Dolores, Spain

•**PS (Password:Solidarity)**

06-10 December 2022, Lead Partner: NIKART Journey, Cyprus

•**SYNERGY - SolidaritY iN Europe Rebuilds Global Youth**

20-25 September 2022, Lead Partner: Municipality of Jevisovice

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ  
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ**

Το **Κέντρο Διά Βίου Μάθησης του Δήμου Αγιάς** λειτουργήσε από τον Δεκέμβριο του 2019 έως και τον Μάρτιο του 2020 οπότε και τέθηκε σε αναστολή λειτουργίας λόγω των μέτρων για τον COVID-19 **υπό την εποπτεία του Δήμου Αγιάς, του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (διά της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης) και του Ιδρύματος Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης.**

**Υλοποιήθηκαν προγράμματα Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων με εκπαιδευτικές δράσεις Εθνικής και Τοπικής Εμβέλειας.**

Στο Κ.Δ.Β.Μ. του Δήμου Αγιάς δημιουργήθηκαν τμήματα για τα ακόλουθα προγράμματα:

- 1 Υπολογιστικά Φύλλα - Παρουσιάσεις (II)**
- 2 Επεξεργασία Κειμένου - Διαδίκτυο (I)**
- 3 Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα**
- 4 Βασικά Ιταλικά Α1**
- 5 Διαδικτυακή προβολή και διαχείριση επιχείρησης τουριστικών υπηρεσιών**
- 6 Νέες εναλλακτικές καλλιέργειες**
- 7 Επαγγελματική ενεργοποίηση ανέργων γυναικών**
- 8 Χρηματοδοτικά προγράμματα που βρίσκονται σε ισχύ για αγροτικές δραστηριότητες**

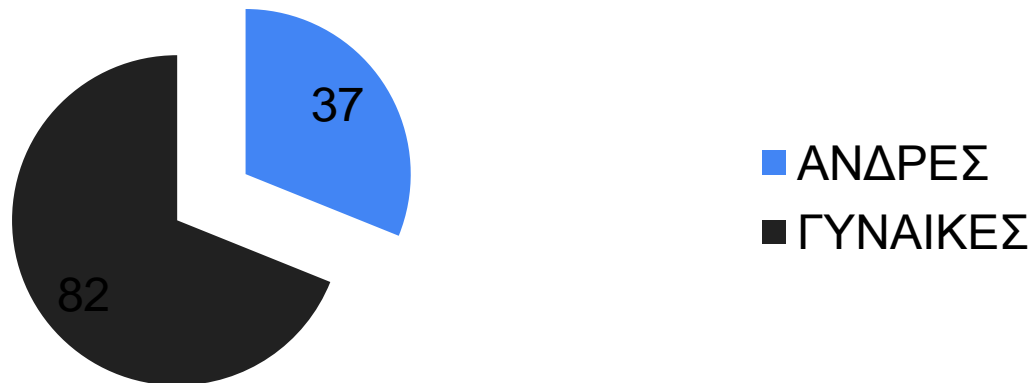
Τα προσφερόμενα προγράμματα μπορούσαν να παρακολουθήσουν **ενήλικες ανεξαρτήτως χώρας καταγωγής, ηλικίας και μόρφωσης, καθώς και μέλη ευάλωτων κοινωνικά ομάδων.**

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση»

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ  
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ

Τα προγράμματα του Κέντρου Διά Βίου Μάθησης παρακολούθησαν 37 Άνδρες και 82 Γυναίκες.

## ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ Κ.Δ.Β.Μ.



## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** επικεντρώνεται σε μέτρα για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας, την επιμόρφωση και κατάρτιση των στελεχών των αρμόδιων αρχών, την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού και διέπεται από τις αρχές και τις κατευθύνσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

**Στόχος 1.1. Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018)**

**Δράση 1.1.5. Επιμόρφωση επαγγελματιών και στελεχών δημόσιου τομέα στη θεματική της βίας κατά των γυναικών**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση επιμορφωτικού σεμιναρίου σχετικά με την Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης ως προς την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία.

**Ομάδα στόχος:** Στελέχη του Δήμου Αγιάς και στελέχη υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στον Δήμο Αγιάς

**Αρμόδιο προσωπικό:** Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Λίστα συμμετεχόντων και κατανομή ανά φύλο συμμετεχόντων στο σεμινάριο

## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας».**

**Στόχος 1.1. Εφαρμογή προβλέψεων σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Ν.4531/2018)**

**Δράση 1.1.7. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση ευρύτερου πληθυσμού για την ισότητα των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης ως προς την βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία.

**Ομάδα στόχος:** Μαθητές/Μαθήτριες

**Αρμόδιο προσωπικό:** Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς σε συνεργασία με τις Σχολικές Μονάδες του Δήμου Αγιάς

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Αριθμός ενημερωτικών εκδηλώσεων στις Σχολικές Μονάδες του Δήμου

## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας».**

**Στόχος 1.4. Καταπολέμηση άλλων μορφών βίας**

**Δράση 1.4.1. Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης σε εκπαιδευτικά ιδρύματα και συλλογικά όργανα

**Ομάδα στόχος:** Μαθητές/Μαθήτριες, Σύλλογοι Γονέων

**Αρμόδιο προσωπικό:** Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς σε συνεργασία με τις

Σχολικές Μονάδες του Δήμου Αγιάς & τους Συλλόγους Γονέων

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Αριθμός ενημερωτικών εκδηλώσεων

## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

### Ο Άξονας Προτεραιότητας 2 «Ισότητα συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους»

επικεντρώνεται στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και της εκπροσώπησης στην πολιτική και κοινωνική ζωή, στην εντονότερη συμμετοχή τους στα κοινά και την ενδυνάμωση των κοριτσιών μέσα από την εκπαίδευση και την ενημέρωση και την ανάδειξη προτύπων επιτυχημένων γυναικών από έχουν αναπτύξει δραστηριότητα και έχουν διακριθεί σε όλους τους τομείς.

#### Στόχος 2.3: Ενίσχυση εκπαίδευσης και κατάρτισης κοριτσιών για ανάληψη ηγετικών ρόλων

##### Δράση 2.3.1: Προβολή ηγετικών ρόλων γυναικών στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση ενημερωτικής δράσης ευαισθητοποίησης σε εκπαιδευτικά ιδρύματα και συλλογικά όργανα για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση και την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και στον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό

**Ομάδα στόχος:** Μαθητές/Μαθήτριες, Σύλλογοι Γονέων

**Αρμόδιο προσωπικό:** Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς σε συνεργασία με τις Σχολικές Μονάδες του Δήμου Αγιάς & τους Συλλόγους Γονέων

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Αριθμός συμμετεχόντων στην ενημερωτική εκδήλωση





## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**Ο «Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότητα συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** σχετίζεται με την μείωση του χάσματος των ανισοτήτων στον τομέα της εργασίας όσον αφορά την απασχόληση και τον επαγγελματικό διαχωρισμό, τις αμοιβές και τις διακρίσεις λόγω της μητρότητας και της φροντίδας των παιδιών με παρεμβάσεις που ξεκινούν από την εκπαίδευση και επεκτείνονται στην κατάρτιση, την επιμόρφωση και τη δια βίου μάθηση αλλά και σε δράσεις με στόχο την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

### **Στόχος 3.1: Ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης**

#### **Δράση 3.1.4.: Υποστήριξη ανέργων γυναικών**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση ενημερωτικής δράσης και σεμιναρίων σχετικά με την κατάρτιση, την επιμόρφωση και την απόκτηση δεξιοτήτων με σκοπό την ένταξη στην αγορά εργασίας

**Ομάδα στόχος:** Άνεργες γυναίκες

**Αρμόδιο προσωπικό:** Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ, το Εμπορικό Επιμελητήριο, το ΙΝ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. & άλλους φορείς

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Αριθμός συμμετεχόντων στην ενημερωτική εκδήλωση



## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**Ο «Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** αφορά την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε όλες τις διαστάσεις των τομεακών πολιτικών, όπου απαιτείται στενή συνεργασία με συναρμόδια υπουργεία, δημόσιους φορείς και την τοπική αυτοδιοίκηση. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού, των ΜΜΕ. Τέλος, ο Άξονας Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει την ενίσχυση της παραγωγής στατιστικών στοιχείων και ερευνών υπό το πρίσμα του φύλου για την υποστήριξη της παρακολούθησης, του σχεδιασμού και της εξειδίκευσης δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων.



## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

«Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»

**Στόχος 4.3. Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους**

**Δράση 4.3.5. Υποστήριξη γυναικών σε κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης για την πρόσβαση των γυναικών σε κοινωνικές υπηρεσίες και δομές και δυνατότητα εξυπηρέτησης τους μέσω των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου

**Ομάδα στόχος:** Γυναίκες ορεινών περιοχών, γυναίκες περιοχών με δυσκολία πρόσβασης, γυναίκες στα όρια της φτώχειας, γυναίκες που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες

**Αρμόδιο προσωπικό:** Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Δομές του Δήμου

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Ενημερωτικό υλικό δράσης ή αριθμός δράσεων

## ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΓΙΑΣ 2024-25

**«Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»**

**Στόχος 4.3. Βελτίωση θέσης γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και άρση του κοινωνικού αποκλεισμού τους**

**Δράση 4.3.6. Υποστήριξη ηλικιωμένων γυναικών**

**Μέτρα/Δράσεις:** Υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης ευαισθητοποίησης για την πρόσβαση των ηλικιωμένων γυναικών σε κοινωνικές υπηρεσίες και δομές, σε ψηφιακές υπηρεσίες και υπηρεσίες υγείας και δυνατότητα εξυπηρέτησης τους μέσω των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου

**Ομάδα στόχος:** Ηλικιωμένες γυναίκες ορεινών περιοχών, ηλικιωμένες γυναίκες περιοχών με δυσκολία πρόσβασης, ηλικιωμένες γυναίκες στα όρια της φτώχειας, ηλικιωμένες γυναίκες που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες

**Αρμόδιο προσωπικό:** Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας Δήμου Αγιάς σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Δομές του Δήμου

**Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης:** 2024-2025

**Δείκτες απόδοσης:** Ενημερωτικό υλικό δράσης ή αριθμός δράσεων ή αριθμός ωφελομένων από την δράση



## **ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ**

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων θα οριστεί Επιτροπή Παρακολούθησης.

## **ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ**

Ο Δήμος Αγιάς δεσμεύεται μέσω του παρόντος Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν. Το παρόν αποτελεί επίσημο έγγραφο το οποίο έπεται από παρουσίαση και ψήφιση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Αγιάς θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου.

## **ΕΠΙΛΟΓΟΣ**

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί αντικείμενο εξέλιξης καθώς η υφιστάμενη κατάσταση και η νομοθεσία αποτελούν αντικείμενα αλλαγών.

Στόχος είναι ο σεβασμός και η εφαρμογή της αρχής της Ισότητας των Φύλων μέσω του προγραμματισμού και της υλοποίησης δράσεων που θα βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των πολιτών και την επαγγελματική ζωή των εργαζομένων στις δημοτικές υπηρεσίες.